



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
КАЛИНИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**расширенный президиум районного совета председателей  
ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА**  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от «29» декабря 2012 г.

№ 35

**О ходе выполнения отраслевого соглашения  
по учреждениям отрасли образования  
Калининского района на 2010 - 2012 годы  
за 2012 год.**

Сторонами соглашения: управлением образования муниципального образования Калининский район и районной территориальной организацией Профсоюза - в 2012 году продолжена работа по выполнению обязательств отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования Калининского района на 2010 – 2012 г.

1. Мероприятия, обеспечивающие контроль выполнения условий Соглашения:

- заседание президиума районной организации Профсоюза № 23 от 16.01.2012 г., № 25 от 01.03.2012 г., № 26 от 13.04.2012 г., № 28. от 12.06.2012 г.,
- заседание районной отраслевой комиссии по осуществлению контроля за ходом выполнения Соглашения – июнь, декабрь.
- планирование работы комиссии осуществляется на календарный год

2. Мероприятия, способствующие повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в учреждениях:

- организация работы по заключению КД в ОУ района, (по мере необходимости),
- анализ заключения коллективных договоров – июнь, декабрь.
- анализ состояния нормативно-правовой базы по соблюдению норм охраны труда - июнь, декабрь.
- анализ развития социального партнёрства в образовательных учреждениях - июнь, декабрь.

3. Финансирование отрасли.

На 100 % выполнено финансирование статей повышение квалификации, содержание зданий, сооружений, на заработную плату.

Средняя заработная плата работников образовательных учреждений, финансируемых краевым и муниципальным бюджетом, за 2012 год составила 14 674 рублей, рост заработной платы в сравнении с 2011 годом около 30%. Размер средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений района составил 22 072 рублей, что выше краевого показателя средней заработной платы по видам экономической деятельности (20 503 руб.).

Несмотря на принимаемые меры, уровень оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного и дошкольного образования детей значительно ниже: в учреждениях дополнительного образования детей - 12 995 рубля, в дошкольных

образовательных учреждениях - 13 013 рублей. Значительное увеличение заработной платы учителя по-прежнему зависит от интенсификации его труда. По данным социального паспорта районной территориальной организации Профсоюза, около 40% педагогов работают на полторы и более ставки

4. Кадровое обеспечение образовательных учреждений.

4.1. Вопросы аттестации, повышения квалификации, наличие вакансий в образовательных учреждениях рассматривались на президиуме районной территориальной организации Профсоюза.

В 2012 год прошёл аттестацию 121 педагогический работник образовательных учреждений района, из них: в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 78; для установления первой квалификационной категории - 11; для установления высшей квалификационной категории - 14.

4.2. Еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда, проводимый районной организацией Профсоюза, показывает, что в текущем году уменьшилось число работников, увольняемых по сокращению численности или штата. На 01.01.2013 года в образовательных учреждениях района имеются следующие вакансии:

- администрация - 0,
- педработников – 15,
- обслуживающий персонал – 13 ч.

4.3. С целью обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов в территории создан совет молодых педагогов, координатором деятельности которых является районная организация Профсоюза.

В большинстве образовательных учреждений района молодым специалистам производятся доплаты от 1000 рублей. Вместе с тем, принимаемые меры являются недостаточными для сохранения молодых учителей в профессии.

Управление образования, районная организация Профсоюза способствовали развитию социального партнерства на муниципальном уровне.

4.4. Коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях. Коллективно-договорная кампания в Калининской районной организации проходит с соблюдением сроков и порядка. В 2012 году было заключено 14 коллективных договора 9 в школах, 5 - в детских садах. Все коллективные договоры зарегистрированы в отделе по труду.

5. О реализации основных направлений национального проекта «Образование» в муниципальном образовании Калининский район

5.1. Организационная и информационная поддержка приоритетного национального проекта «Образование».

Районная территориальная организация участвует в проведении территориальных конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Сердце отдаю детям». Победители конкурсов награждаются бесплатными путёвками в ЦО «Рассвет».

5.2. Члены президиума Калининской районной организации продолжают работу в составе муниципального совета по реализации приоритетных национальных проектов в муниципальном образовании Калининский район.

5.3. Поощрение лучших учителей

Повышению престижа педагогической профессии за счет выявления на конкурсной основе лучших работников отрасли способствуют краевые конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ. Президиумом Калининской районной организации Профсоюза работников образования проведена широкая информационная работа по условиям конкурса лучших учителей на получение денежного поощрения. В школах района

проведена подготовительная работа педагогами по формированию документов для участия в рамках ПНПО в конкурсе лучших учителей.

Члены профактива Калининской районной организации включены в состав муниципальной и краевой конкурсной комиссии и апелляционной комиссии, экспертных групп организующих проведение конкурса. (Протокол президиума от 01.03.2012 г. № 25)..

На премирование, награждение участников конкурсов в 2012 году из профсоюзного бюджета направлено 72000 рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

#### 5.4. Денежное вознаграждение за классное руководство

Ежемесячно более 270 классных руководителей школ Калининского района получают выплату дополнительного ежемесячного денежного вознаграждения классным руководителям. С начала года произведена выплата в размере 3725.870 тыс. руб.

6. Президиум районной организации профсоюза проводит ежегодный мониторинг обеспечения жильём работников отрасли. В 2012-м году 1 работник образования, получил субсидию в сумме 860 тысяч по программе «Развитие села...»

7. Продолжена работа по созданию безопасных условий труда для работников отрасли.

В рамках реализации долгосрочной краевой целевой программы «Безопасность образовательных учреждений в Краснодарском крае на 2012-2014 годы» осуществлялись мероприятия по обеспечению учреждений образования района средствами тревожной сигнализации, оснащению учреждений образования системами видеонаблюдения, освещением и ограждением территории. По состоянию на 1 июля 2012 года, 100% образовательных учреждений обеспечены средствами тревожной сигнализации.

7.1. Президиумом Калининской районной организации Профсоюза работников образования и УО составлен план работы по выполнению соглашения по созданию безопасных условий труда на 2012 год, мероприятия, запланированные на 2012-й год выполнены.

Основные направления деятельности Калининской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2012 году.

1. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
2. Повышение знаний профактива по охране труда на всех уровнях территориальной организации;
3. Оказание соответствующей информационно-методической помощи первичным организациям;

В соответствии с данными направлениями, в течение 2012 года на заседаниях президиума районного совета совместно со специалистами УО рассматривались такие вопросы, как:

1. Обеспеченность работников образовательных учреждений средствами индивидуальной защиты.
2. Проведение предварительного и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с особыми условиями труда.
3. Организация и проведение месячника по охране труда.
4. Соблюдение ТК в вопросах, касающихся трудовой деятельности женщин и подростков.

Поскольку самая эффективная помощь профсоюзам первичных организаций по защите прав членов Профсоюза – это обследование состояния охраны труда на рабочих местах в образовательных учреждениях, сказать о том, что проведение комплексных и целевых обследований ОУ по выполнению должностными лицами нормативных требований охраны труда, в том числе с участием специалиста отдела по труду в Калининском районе, органов управления образованием стало основным направлением в деятельности

районного Совета, комитетов по охране труда образовательных учреждений и уполномоченных по охране труда.

На учёте в Калининской районной организации состоит 40 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и одна первичная организация работников РИМК и УО.

Образовательных учреждений с числом работающих более 50 человек – 8.

школ - 17,

детских садов - 18,

УДО - 5.

769 рабочих мест подлежит аттестации в учреждениях сферы образования Калининского района.

В 2012 году 105 рабочих мест прошли аттестацию аккредитованными аттестующими организациями

На проведение мероприятий по охране труда в учреждениях в сфере образования Калининского района израсходовано 11722202,83 рублей. В эти затраты входит финансирование:

- приобретения спецодежды, спецобуви и других СИЗ, моющих средств, молока;
- приобретения огнетушителей, пожарных шлангов, ведер, емкостей для воды, огнезащитной обработки деревянных конструкций, установки систем автоматической пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения;
- устройство запасных выходов, внутренних пожарных кранов, благоустройство, ограждение, освещение в ночное время территории образовательных учреждений;
- проведения медицинских осмотров и обследований;

В образовательных учреждениях создано 39 комиссий по охране труда, в проверках участвовало 39 уполномоченных по ОТ, в составе профкомов 56 представителей.

Первичные профсоюзные организации участвуют в конкурсе на проведения Всемирного Дня охраны труда.

Результатами работы Калининской районной территориальной организации Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда является то, что внештатный технический инспектор труда работает активно. Составлен план и график проверок, в 2012 году 22 образовательных учреждений проверены внештатным техническим инспектором, выявлено более 130 нарушений, выдано около 50 представлений. Работодатели реагируют на выявленные нарушения оперативно, в соответствии с финансовыми возможностями нарушения устраняются. Основными нарушениями являются: отсутствие аптечек в кабинетах физики, биологии, не обновлены приказы, отсутствуют журналы учёта первичных средств пожаротушения, наличие плафонов открытого типа, отсутствие резиновых ковриков, недостаточное количество резиновых перчаток и халатов, отсутствие стендов по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях назначен ответственный за электрохозяйство, разработано и применяется Положение об административно-общественном контроле, ведутся требуемые журналы контроля, разработано Положение об организации деятельности совместной комиссии по охране труда, имеются приказы о создании комиссии, все члены комиссий прошли обучение по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях имеются: Положение об организации работы уполномоченного по охране труда в образовательном учреждении, планы работы совместного комитета, план работы и график проверок уполномоченного.

Вопрос охраны и создания безопасных условий труда стоит на контроле районной организации Профсоюза. Приказом управления образования курирует специалист управления образования Тельнова Валентина Николаевна.

Имеется план-график обучения по годам, по которому видно, кому и в какое время необходимо проходить обучение по охране труда.

На постоянно действующих семинарах проходило обучение по таким вопросам как:

1. О работе профорганов по обеспечению прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.
2. Задачи, функции и права уполномоченных по охране труда.
3. Организация и осуществление профсоюзного контроля за созданием безопасных и здоровых условий труда.
4. Социальное партнёрство в области охраны труда.
5. Основы трудового законодательства и его практическое применение, и т.д.

На 5-ти семинарах в соответствии с планом постоянно-действующего семинара рассмотрено 7 вопросов охраны труда. Занятия проходят с приглашением специалистов отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, в среднем на семинарах присутствовало около 60 обучаемых.

8. Президиум районной организации Профсоюза постановляет:

1. Информацию о ходе выполнения отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования муниципального образования Калининский район на 2010-2012 годы за 2012 год принять к сведению.
2. Районной территориальной организации Профсоюза, управлению образования муниципального образования Калининский район продолжить работу по развитию социально-партнёрских отношений, направленных на выполнение обязательств отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2013-2015 годы.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Петровскую Н.Н. - председателя районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ
8. Постановление № 22 от 27.12.2011 года «О ходе выполнения отраслевого Соглашения по учреждениям отрасли образования муниципального образования Калининский район на 2010 - 2012 годы за 2011 год» с контроля снять.

Председатель районной  
организации Профсоюза  
работников образования  
и науки РФ

Петровская Н.Н.

Привлечено бюджетных средств – 530 тыс. руб. на организацию работы лагеря труда и отдыха.

- Информация о приоритетных направлениях работы в рамках социального партнерства на предстоящий период.

Информация об оценке эффективности социального партнерства в отчетном году по основным направлениям

### **О выполнении отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2010 - 2012 годы за первое полугодие 2012 года**

С целью достижения стратегических ориентиров, заявленных в национальной образовательной инициативе «Наша новая школа», поощряются лучшие учителя края. В 2012 году на выплату денежного поощрения выделено из федерального бюджета 8 600,0 тысяч рублей, краевого - 5 600,0 тысяч рублей.

В экспертизе документов, представленных на конкурс лучшими учителями, принимали участие от общественных организаций 69,4% представителей краевой территориальной организации Профсоюза.

На выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя 23 075 педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений края направлено 133 860,0 тысяч рублей из средств федерального бюджета, из краевого - 90 324,3 тысячи рублей.

Проводилась работа по введению ставки освобождённых инженеров по охране труда в образовательных учреждениях, где численность работников составляет свыше 50 человек, однако краевой показатель укомплектованности указанными кадрами составляет 34%.

Осуществлялся контроль состояния охраны труда в учреждениях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. В рамках всероссийской общепрофсоюзной проверки по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также реализации их права на предварительные и периодические медицинские осмотры, было проверено 878 образовательных учреждений. По выявленным в ходе

проверки нарушениям внештатными техническими инспекторами труда выдано 171 представление.

На 2012 год запланировано оздоровление 1800 членов Профсоюза и членов их семей в Центре отдыха работников образования края «Рассвет». Члены Профсоюза отдыхают по бесплатным путевкам. В целях санаторного оздоровления членов Профсоюза на льготных условиях, краевая территориальная организация продолжила практику договорного взаимодействия с санаторием «Ейск».

Обеспечивается выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза. Выплачиваются доплаты председателям первичных профсоюзных организаций, предоставляются дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

Краевая организация Профсоюза в целях увеличения пенсионных накоплений работников образования, оказания финансовой поддержки членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации, взаимодействует с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука» и принимает меры по развитию кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегающий союз работников образования и науки», который объединяет более полутора тысяч членов Профсоюза.

Для освещения деятельности краевой организации Профсоюза, проблем и достижений в отрасли образования используются сайты Центрального Совета, комитета краевой и территориальных организаций Профсоюза, газеты «Человек труда», «Мой Профсоюз», «Вольная Кубань» и др. Все муниципальные органы управления образованием получают информационно - методический журнал «Педагогический вестник Кубани».

Контроль выполнения обязательств соглашения осуществляет отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Информацию о ходе выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2010 - 2012 годы за первое полугодие 2012 года принять к сведению (приложение №1).

3. Продолжить работу по развитию социально-партнёрских отношений, направленных на выполнение обязательств отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2010-2012 годы.

4. Усилить контроль состояния охраны труда в образовательных учреждениях края.

5. Сторонам территориальных соглашений:

- в Ейском, Калининском, Крыловском, Тбилисском районах добиваться принятия дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли;

- в городе Горячий Ключ, Апшеронском, Белореченском, Гулькевичском, Кавказском, Каневском, Кореновском, Крымском,

Курганинском, Мостовском, Новопокровском, Отрадненском, Славянском, Тбилисском, Темрюкском, Успенском и Усть-Лабинском районах принимать меры по обеспечению образовательных учреждений квалифицированными специалистами по охране труда.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Азарову С.Н., ведущего специалиста отдела по защите социально-экономических интересов.

В 2012 году на муниципальном уровне установлены дополнительные меры соцподдержки по внеочередному.

Профорганы районной организации Профсоюза, проводили работу по совершенствованию форм и методов деятельности, способствующих соблюдению социально-трудовых прав работников.

Организована краевая профсоюзная проверка по соблюдению социально-экономических прав работников отрасли. Совместно с представителями органов управления образованием проверено 10 учреждений. Экономическая эффективность проверки составила 61,1 тысячу рублей.