

Справка о выполнении отраслевого соглашения  
за 1-е полугодие 2013 года.

Название территории **Калининский район**

Срок действия Соглашения 2013-2015 годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период 27.06.2013 г.

#### **Раздел «Общие положения»**

1. Какие изменения и дополнения вносились в Соглашение за отчетный период?

*В интересах работников образовательных учреждений в 2013 году в коллективные договоры образовательных учреждений внесено дополнение в раздел «Охрана труда» по использованию работодателем части страховых взносов на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.*

#### **Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение. Обеспечено.

2. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

*Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников образовательных учреждений Калининского района способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей. На премирование, награждение участников конкурсов профессионального мастерства путёвками в Центр отдыха «Рассвет» из профсоюзного бюджета районной организации за отчетный период направлено около 24000 рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».*

3. Участие представителей Профсоюза в аттестации педагогических и руководящих работников, в принятии решений о предоставлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами. *Социальные партнеры в условиях изменения порядка аттестации педагогических работников, сохранили гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу, в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др. В 2013 году этим правом воспользовался 1 педагог. Экономический эффект реализации указанных обязательств за 1-полугодие составил 14,7 тыс. рублей.*

*Выполнялись обязательства по предоставлению педагогическим работникам длительного отпуска до года. За отчетный период данным правом воспользовались 3 педагога.*

*Председатель районной организации Профсоюза является членом комиссии по отбору кандидатов на награждение работников отраслевыми и государственными наградами.*

4. Участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр. *Неоднократно председателем районной организации Профсоюза на совместных с управлением образования совещаниях поднимался вопрос об уровне заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, в результате постановлением главы муниципального образования Калининский район от 14.05.2013 г. № 643 педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений установлены выплаты с 1 мая 2013 года в размере 6000 рублей в месяц. В настоящее время на контроле стоит вопрос повышения уровня заработной платы водителей школьных автобусов и увеличение фонда стимулирующих выплат работникам районного информационно-методического кабинета.*

5. Какие вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, выносились на рассмотрение органов местного самоуправления?

*С целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем молодых специалистов в муниципальном образовании Калининский район создан Совет молодых педагогов, координатором деятельности которого является президиум районной организации Профсоюза. В районе предоставляются дополнительные льготы молодым специалистам в рамках обязательств коллективных договоров. На ежемесячные доплаты молодым специалистам и их наставникам направлено 47,5 тыс. рублей.*

*Учитывая социальную значимость поддержки молодых специалистов, совместная работа территориальной организации Профсоюза и управления образования в данном направлении будет продолжена.*

## **Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. Какие вопросы рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период? *На заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования Калининский район рассматривались вопросы: «О трудоустройстве инвалидов», «О создании условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью», «О развитии социального партнерства в отрасли образования в МО Калининский район», «О работе, проводимой ФСС по реализации приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2013 г № 580 н в МО Калининский район», «О проведении в 2013 году регионального этапа конкурса «Российская организация высокой эффективности». На заседании комиссии по вопросам улучшения положения женщин были рассмотрены вопросы: «Социальные выплаты федеральным льготникам», «Итоги проведения профилактических медосмотров в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития № 302 в 2012-2013 г. г.» и т. д.*

2. Каким образом осуществлялись изучение опыта и контроль состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли?

*С целью обмена опытом председатели первичных организаций выступают на постоянно действующих семинарах-совещаниях, отчет о выполнении разделов коллективного договора заслушивается на заседаниях президиума районной организации, анализ выполнения коллективного договора 2 раза в год в письменной форме сдается в районную организацию.*

3. Участие профсоюзной организации при принятии решения об изменении типа существующих образовательных учреждений. *В отчетный период решения об изменении типа существующих образовательных учреждений не принималось.*

4. Освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в Интернете промежуточных и итоговых результатов выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров учреждений. *Результаты выполнения Соглашения и коллективных договоров образовательных учреждений Калининского района размещаются на сайте районной организации Профсоюза. Для освещения проблем и достижений в отрасли образования, деятельности районной используется газета «Калининец». Районный информационно-методический кабинет получает информационно - методический журнал «Педагогический вестник Кубани».*

5. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений. *Ежемесячно при установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений района президиум районной организации оценивает уровень развития социального партнерства.*

6. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

6.1. *В коллективные договоры образовательных учреждений Калининского района внесены обязательства:*

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении,
- по установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

*-по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;*

6.3. Другие мероприятия, проводимые в территории в рамках реализации молодежной политики. *В рамках реализации молодежной политики районная организация Профсоюза совместно с районным информационно-методическим кабинетом проводит встречи «За круглым столом» с молодыми специалистами, заседания совета молодых педагогических работников, на которых обсуждаются проблемы работников отрасли, предлагаются пути решения этих проблем. Молодые специалисты получают информацию о существующих для них программах («Жилище», «Народная ипотека», «Развитие села...») и т. д. Молодые педагоги - активные участники учительских спартакиад, молодёжных турслётов.*

#### **Раздел «Трудовые отношения»**

1. Согласование с территориальной организацией расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ (примеры).

*В отчётный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.*

2. В коллективные договоры, трудовые договоры с работниками включены обязательства:

- по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (примеры).

- о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет. *За отчётный период подобных случаев не было.*

4. Соблюдение в образовательных учреждениях порядка хранения и использования персональных данных работников. *В образовательных учреждениях и первичных профсоюзных организациях приняты меры для обеспечения защиты персональных данных работников.*

5. Результаты проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников отрасли и других вопросов регулирования трудовых отношений.

*Выявленные нарушения устраняются в ходе проверок.*

#### **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

1. Какие меры принимались в территории по увеличению заработной платы работников отрасли? *Размер средней заработной платы работников- 15959 рублей.*

*Письменное обращение к главе и в районный совет депутатов о повышении заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, водителей школьных автобусов, методистов РИМК. На совещании координационного совета перед главой поставлена проблема - уровень заработной платы медработников детских садов.*

2. Какие нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы оплаты труда работников отрасли, согласовывались с территориальной организацией Профсоюза?

*Районное положение об оплате труда, тарификационные ведомости, штатные расписания.*

3. Обеспечение повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями) по результатам аттестации рабочих мест. *Обеспечивается в соответствии с результатами аттестации.*

Установление повышенной оплаты труда в случае, если в установленном порядке аттестация рабочих мест не проведена. *При наличии финансовых возможностей.*

4. Выплата педагогическим работникам повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы (примеры). *Выплачивается (363 человека).*

5. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор - методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер - преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория (примеры). *Работников, по должностям которых применяется наименование «старший» - нет. За квалификационную категорию имеется доплата.*

6. Выполнение обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

*Обязательства выполняются.*

7. Результаты проверок по вопросам оплаты труда работников отрасли.

*Выявленные нарушения устраняются в ходе проверок.*

#### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1. Категории работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. *Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется медицинским работникам ДОУ, школьным библиотекарям, председателям первичных организаций, членам профсоюзного комитета, до 3-х дней, работникам за работу в течение года без больничного листа.*

2. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков. *В соответствии с коллективным договором учреждения председателям, членам профсоюзного комитета до 3-х дней, медицинским работникам, библиотекарям 12 дней.*

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года. *Предоставляется в соответствии с уставом образовательного учреждения, или Положением «О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года» утвержденное Приказом Минобразования РФ от 07.12.2000 г. № 3570*

4. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков.

*Нарушений нет.*

#### **Раздел «Условия и охрана труда»**

1. Наличие службы охраны труда в структуре органов управления образованием муниципальных образований, системы управления безопасностью и охраной труда в образовательных учреждениях. Службы охраны труда в образовательных учреждениях, в управлении образованием муниципального образования, системы управления безопасностью нет. *Возложены обязанности на специалиста УО, в образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, имеются уполномоченные по охране труда.*

2. Обучение и проверка знаний вопросов охраны труда. *Обучение проходит по плану, за отчетный период обучились 3 человека.*

3. Совместное рассмотрение вопросов охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли.

*Вопросы охраны труда рассматривались на совместных с УО совещаниях, на заседаниях президиума районной организации протокол от 5.04.13. № 37, на постояннодействующих семинарах изучались вопросы: «Создание и работа комиссий по охране труда», «Добровольное медицинское страхование» - январь, «Законодательство РФ по охране труда», «Совершенствование работы по охране труда, повышение теоретических и практических знаний» - май, «Участие профкома в общественном контроле за соблюдением законодательства по охране труда. Место и роль профкома в работе по улучшению охраны здоровья и медицинского обслуживания» - июнь.*

4. Состояние производственного травматизма и его причины. Участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев. *Несчастных случаев не было.*

5. Аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях (количество аттестованных рабочих мест в отчетный период, % аттестованных рабочих мест от потребности). *Аттестовано рабочих мест 7,7 % от потребности.*

6. Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников. *Проведение медосмотров проходит за счёт работодателя. За отчётный период работников на сумму – 1,52 тыс. руб.*

7. Организация и проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации». *Ежегодно проводим, участвуем в краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», в отчётный период участница от нашего района стала финалистом названного конкурса.*

8. Выполнение представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности. *Выполняется.*

9. Результаты проверок охраны труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, медицинских осмотров, состояния производственного травматизма и профзаболеваемости, подготовки образовательных учреждений к новому учебному году. *Результаты проверок обсуждаются на совместных с УО совещаниях, нарушения устраняются в указанные сроки.*

10. Количество несчастных случаев со смертельным исходом. Меры социальной поддержки семье погибшего. *Не было.*

#### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров».**

1. Соблюдение плана повышения квалификации работников образовательных учреждений. *Соблюдается.*

2. Какие меры поддержки высвобождающихся работников принимались в территории? *Консультативная помощь. Предоставление вакантных мест.*

3. Где, когда рассматривались социальными партнерами вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам. *В соответствии с планами заседаний на заседаниях районной аттестационной комиссии, районной трёхсторонней комиссии, районной комиссии по улучшению положения женщин, проживающих на территории муниципального образования Калининский район.*

4. Направления деятельности Советов молодых педагогов. *Основные направления деятельности Калининской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и УО в работе с молодыми специалистами:*

*- координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых специалистов;*

- реализация мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений;
- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;
- анализ членства молодых специалистов в профсоюзе и развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе;
- привлечение молодых специалистов к участию в разработке законодательных и других нормативных актов, затрагивающих интересы молодежи, в том числе в образовании;
- обучение и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней из числа молодых специалистов;
- проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых специалистов.

5. Число работников, прошедших аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке - 37.

6. Совместные действия по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения. С целью вовлечения работников образовательных учреждений в отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука» проводилась информационная работа на совместных с УО совещаниях руководителей образовательных учреждений, в рамках пенсионной декады профактивом первичных организаций для размещения материалов, касающихся вопросов пенсионного обеспечения работников были задействованы сайты, профсоюзные страницы первичных профсоюзных организаций, профсоюзные уголки.

7. Какие меры принимаются в территории по повышению профессионального статуса педагогических работников, формированию позитивного образа учителя в общественном сознании? Публикации в местной газете статей об учителях, содействующих формированию позитивного образа учителя в общественном сознании. Проведение муниципального и участие в краевом этапе профессиональных конкурсов. Проведение торжественных мероприятий, посвященных Международному дню учителя, награждению лучших учителей, победителей приоритетного национального проекта «Образование», присвоению почетных званий, вручению правительственных и отраслевых наград. Проведение семинаров и дискуссий о современных требованиях к профессионализму учителя. Проведение августовских педагогических советов, посвященных профессиональному развитию педагога. Чествование на приеме главы учителей, подготовивших победителей олимпиад и конкурсов для талантливой молодежи в рамках ПНПО. совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы. К основным направлениям деятельности управления образования, образовательных учреждений, районной организации Профсоюза по повышению профессионального статуса учителя также относится пропаганда и диссеминация инновационного опыта, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

## **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. Соблюдение гарантий по ежемесячной выплате денежной компенсации для обеспечения педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Все педагогические работники ежемесячно получают денежную компенсацию на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий. В каком размере? – 115 рублей ежемесячно.

2. Какие меры социальной поддержки предоставляются работникам отрасли? В соответствии с районным соглашением работники образовательных учреждений пользуются первоочередным правом приёма детей в детские сады. С 1-го мая выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в соответствии с постановлением главы муниципального образования Калининский район от 14.05.2013 г. № 643 составляют 6000 рублей в месяц. 178 человек 3931323 тыс. руб.

3. Использование инновационных форм социальной поддержки работников. Районная организация Профсоюза в целях оказания финансовой поддержки членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации, принимает меры по развитию кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования

и науки», который объединяет более 30 членов Профсоюза. В целях увеличения пенсионных накоплений работников образования проводит разъяснительную работу по вовлечению в отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука». Желание вступить в фонд высказали около 50 членов Профсоюза районной организации.

4. Соблюдение гарантий по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку. *Соблюдается.*

5. Результаты проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства о социальных гарантиях, льготах и компенсациях. *Нарушений не выявлено.*

6. Создание необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей. *Работники образовательных учреждения района по заявкам районной организации отдыхают в санатории «Анапа» г. Анапа, в Центре отдыха «Рассвет», приобретают путёвки через районную организацию в крайсовпрофе. В соответствии с рекомендуемым лечением районная организация предлагает путёвки в других санаториях страны за приемлемую плату.*

### **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях. *Нет*

2. Создание в территориальной организации Профсоюза условий для обеспечения деятельности (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Освобождение территориальной организации Профсоюза от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях. *Соблюдается.*

3. Обеспечение, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячного бесплатного перечисления с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере, установленном коллективным договором. *Обеспечивается.*

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа. *Не было.*

5. Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях. *Председатели 23 образовательных учреждений получают за профсоюзную работу доплату от 300 рублей и выше и дополнительные дни к отпуску.*

6. Присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия профсоюзных активистов. *Не было.*

### **Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Где и когда рассматривалась информация о выполнении соглашения. *Заседание комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором подведены итоги выполнения районного соглашения за отчетный период состоялось 27.06.2013 г. Вопрос об итогах выполнения соглашения за 1-е полугодие 2013 года рассматривался на президиуме районной организации Профсоюза, протокол от 20 июня № 39.*

2. Уровень выполнения обязательств соглашения. Какие обязательства не реализованы или реализованы частично? *Из-за недостатка финансовых средств в образовательных учреждениях и в УО не созданы необходимые условия для оздоровления и отдыха работников и членов их семей. Вопрос аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях требует большого внимания. На недостаточном уровне ведётся работа с молодыми специалистами.*

Дополнительная информация о социальном партнёрстве в территории.

Председатель районной  
организации Профсоюза

Н.Н. Петровская

## Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) из муниципального бюджета (тыс. руб.)
Дополнительные муниципальные выплаты отдельной категории работников к должностному окладу (ставке)	426	1,5
Премии, гранты		
Материальная помощь	4	0, 023
Поддержка молодых специалистов:	13	
Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами	7	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту:	4	
Улучшение жилищных условий	-	-
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха	-	-
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ	-	-
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно	-	-
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды	14	
Компенсация стоимости питания	1,5 – 24 чел.1*16,9	
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза	-	-
Увеличение размера денежной компенсации за приобретение книгоиздательской продукции	-	-
Другое		

Председатель районной  
организации Профсоюза

Н.Н. Петровская