

В декабре 2013 года намечено проведение Всероссийской конференции работников дополнительного образования, которой будут предшествовать форумы, проводимые в федеральных округах, по вопросам дальнейшего развития дополнительного образования детей.

Форумы станут открытой площадкой для поиска на основе президентских инициатив наиболее эффективных путей дополнительного образования детей в России.

Немного о системе дополнительного образования детей в нашем районе...

В системе дополнительного образования детей Калининского района значится 5 учреждений: Калининский дом детского творчества, Старовеличковский дом детского творчества, Гривенский дом детского творчества, районная детско-юношеская спортивная школа, спортивный клуб «Восход».

Социально-экономические вопросы:

- муниципальная программа развития дополнительного образования детей на стадии разработки;

- меры социальной поддержки, предоставляемые работникам дополнительного образования детей в территории - право на предоставление компенсации расходов на оплату

жилых помещений, отопления и освещения, компенсация на книгоиздательскую продукцию;

- особенности подготовки и повышения квалификации в системе дополнительного образования - при оценке качества работы педагогов допобразования учитываются результаты творческой деятельности;

- размер средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования: всего – 14541 руб., руководителей учреждений – 24526 руб., педагогов – 15334 руб., учебно - вспомогательного персонала - 14402 руб.;

- в каком размере установлена доплата работникам системы дополнительного образования с 01.09.2013 г.

В учреждениях дополнительного образования будет увеличен размер фонда оплаты труда, который позволит осуществлять стимулирующие выплаты педагогам в зависимости от итогов и качества их работы в размерах, позволяющих довести среднегодовую зарплату до 16469, 9 рублей.

- участие территориальной организации Профсоюза в проведении конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» - участники конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» награждаются бесплатными путёвками в центр отдыха «Рассвет», ценными подарками.

- практика работы муниципалитета в развитии кадрового потенциала работников дополнительного образования (конкурсы, семинары, фестивали, круглые столы, обмен опытом и др.).

Работа муниципалитета заключается:

- в создании банка диагностических методик;

- в выявлении и распространении передового педагогического опыта;

- во внедрении инновационных форм обучения;

- в учебно-методическом обеспечении образовательного процесса;

- в разработке диагностических методик по определению результатов обучения в объединениях по рабочим программам;

- в разработке положения о мониторинге образовательной деятельности;

- в повышении ИКТ - компетентности педагогов, внедрение и активное использование ИКТ;

- в развитии творческого потенциала, повышение профессионального уровня педагогов посредством непрерывного повышения квалификации и аттестации педагогических кадров. Решение этих задач осуществляется на основе комплексного подхода. Педагогам регулярно оказывается методическая помощь в форме проведения инструктивных совещаний, заседаний методических объединений, семинарских занятий, мастер-классов, открытых занятий, индивидуальных форм работы (консультаций, помощи по корректировке рабочих программ), при подготовке к аттестации.

Правозащитная деятельность:

- количество педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в том числе более 5 лет и более 10 лет - 2;
- количество работников, которым оказана помощь в отстаивании права на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью за три последних года (2011-2013 гг.) – за помощью обратились 2 работника: по одному судом принято положительное решение (2013 год), по второму документы в работе;
- количество педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), пользующихся правом на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения – 81 человек.

Охрана труда:

- количество учреждений дополнительного образования с числом работающих более 50 человек - нет;
- наличие инженера по охране труда в учреждении - нет;
- общее количество рабочих мест в учреждениях дополнительного образования - 55;
- количество аттестованных рабочих мест на 01.10.2013 года - 16;
- количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда -3;
- сколько работников получают компенсацию за работу во вредных условиях труда -3, где закреплено данное положение – в положении по оплате труда;
- наличие уполномоченных по охране труда в учреждениях дополнительного образования - 5.

Организационная работа:

В системе дополнительного образования в муниципальном образовании Калининский район 5 учреждений (количество работников 138); 4 учреждения относятся к системе образования (116 работников), 1 (спортивный клуб «Восход» - к отделу физкультуры и спорта (количество работников – 22) . Управление образования и отдел физкультуры тесно взаимодействуют и уже более 10 лет первичная организация профсоюза спортивного клуба «Восход» в количестве 16 человек состоит на учёте в Калининской районной организации Профсоюза.

- количество членов профсоюза - 124 и уровень профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях учреждений дополнительного образования- 90%;
- состояние информационной работы (наличие сайтов - 4, электронных страниц - 5, профсоюзных кружков-1 и уголков- 5).

Проблемы системы дополнительного образования в территории: размер заработной платы растёт медленно, недостаток финансирования мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений дополнительного образования. С введением в школах ФГОС в учреждениях дополнительного образования уменьшился уровень охвата детей кружками.