



# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Калининской районной территориальной  
организации Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации  
по итогам 2019 года**



УТВЕРЖДЕН  
на пленуме  
Калининской районной  
организации Профсоюза  
22 октября 2019 г. № 1

**Публичный отчет  
Калининской районной территориальной организации Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ по итогам 2019 года.**

*«Вместе – к новым высотам!»*

Деятельность районной организации Профсоюза за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, выполнение обязательств районного отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования муниципального образования Калининский район, на 2019-2021 годы.

Важным условием эффективной деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней совместно с учредителем и работодателями – руководителями образовательных организаций на принципах социального партнерства.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.  
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

В структуре районной организации Профсоюза 37 первичных профорганизаций. По итогам 2019 года районная организация объединяет более 1259 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 98%. По итогам анализа статистических данных первичных профорганизаций, охват профсоюзным членством выше средне краевого показателя имеют 10 организаций, на среднекраевом уровне - 9 организаций, ниже среднекраевого уровня - 18 организаций.

Сохранению численности и высокого уровня профсоюзного членства способствовала целенаправленная работа по укреплению первичных профсоюзных организаций, активное вовлечение в Профсоюз новых членов, обучение профсоюзных кадров и актива.

Президиум РТО Профсоюза особо благодарит за активную работу коллективы, председателей, руководителей всех тех организаций, которые на протяжении многих лет сохраняют высокий уровень профсоюзного членства.

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ  
РАЙОННОЙ ОРГНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В 2019 году деятельность Калининской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию

Программы развития Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период до 2020 года.

22 октября 2019 года состоялась XI отчётно-выборная конференция Калининской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Утвержден Открытый (публичный) отчёт Калининской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам работы за 2019 год.

Работа Калининской районной территориальной организации Профсоюза за 2019 год признана удовлетворительной.

Утвержден отчет районной ревизионной комиссии за 2019 год. Внесены дополнения в положение о материальной помощи членам Профсоюза.

Председатель районной организации Профсоюза является членом районной аттестационной комиссии, а председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий образовательных организаций. Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком. В 2019 году аттестованы 49 педагогических работника, из них 26 на первую квалификационную категорию, 23 - на высшую.

Также выборные органы участвуют в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми наградами. В 2019 году за высокое качество работы по согласованию с выборными органами звание «Заслуженный учитель Кубани» получит 1 педагог, Почётной грамотой Министерства просвещения РФ награждены – 2 педагога, нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения» - 11 человек.

Согласно плану районной организации Профсоюза в 2019 году проводились заседания Комитета Калининской районной территориальной организации Профсоюза, в соответствии с планом проводилась работа по повышению профессионализма профсоюзных кадров и актива.

Составлены социальные паспорта первичных профсоюзных организаций, что позволило выяснить структуру педагогических кадров района, их образовательный и профессиональный уровень.

Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников образовательных учреждений Калининского района способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ, библиотекарей. Педагогические работники образовательных организаций района принимают активное участие в профессиональных конкурсах. В краевых этапах профессиональных конкурсов Калининский район представляли:

- Коровина Галина Николаевна директор МБОУ-СОШ № 8 - «Директор школы Кубани»,
- Макарова Галина Николаевна учитель МБОУ-СОШ № 4 - «Учитель года Кубани»,
- Шевченко Елена Александровна МБОУ-СОШ № 2 - «Учитель года Кубани в номинации «Кубановедение»,

- Петрик Елена Владимировна МАОУ- СОШ № 1 - «Учитель года Кубани в номинации «Основы православной культуры»,
- Ерёменко Светлана Леонидовна РДДТ - «Педагогический дебют»;
- Малютина Ирина Николаевна КШИ – «Педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья»
- Белова Ольга Николаевна МБОУ-СОШ № 5- «Педагог-психолог Кубани»,
- Бублик Маргарита Яковлевна «Сердце отдаю детям»,
- Попова Юлия Алексеевна МБДОУ д/с № 6 «Воспитатель года-2019».

На премирование, награждение участников конкурсов профессионального мастерства путёвками в Центр отдыха «Рассвет» из профсоюзного бюджета за отчетный период направлено более 45000 рублей. Каждый участник краевого этапа конкурсов профмастерства поощрен бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет».

### **ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

За отчётный период с целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы по итогам проверок, по выполнению районного соглашения за 1-е полугодие и за 2019 год. Развитие социального партнерства является приоритетным направлением в деятельности Калининской районной территориальной организации, охват коллективно - договорными отношениями составляет 100 %.

В 2019 году заключено 13 коллективных договоров, которые в соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации от 30.01.2014 года прошли экспертизу в районном комитете. Экспертная оценка вновь заключенных коллективных договоров показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствует краевому и районному отраслевым соглашениям.

Все коллективные договоры образовательных организаций заключены в установленные сроки, зарегистрированы в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Калининского района. В образовательных организациях соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора, внесения в него дополнений и изменений. Локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзной организацией. В образовательных организациях за отчётный период не выявлено случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров.

Благодаря достигнутому уровню социального партнерства в ряде образовательных организаций в раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» внесено дополнение о выплатах стимулирующего характера ежемесячно работникам, награжденным

профсоюзными наградами в соответствии с положением о распределении стимулирующих выплат. Эта работа требует продолжения.

Учет уровня развития социального партнерства установлен при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений. Ежемесячно при установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений района президиум районной организации оценивает уровень профсоюзного членства. Создана комиссия для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, проживающих в сельской местности.

В коллективные договоры образовательных учреждений Калининского района внесены обязательства:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении;
- по установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате.

В соответствии с обязательствами коллективных договоров образовательных организаций предоставлялись дополнительные гарантии: выплачивалось единовременное вознаграждение работникам, достигшим 55, 60 летнего возраста; в связи с празднованием 8 Марта, Дня защитника Отечества, Дня учителя, Нового года; оказывалась материальная помощь работникам, уходящим на пенсию по старости, по состоянию здоровья, в связи с тяжелым материальным положением; предоставлялись дополнительные отпуска при рождении ребёнка в семье, для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу, для проводов детей в армию и другое.

Образовательные организации принимали активное участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Выполнены обязательства соглашений, коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза.

В рамках социального партнерства стороны совместно проводили региональные этапы профессиональных конкурсов «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Педагогический дебют» и другие.

Обеспечивается представительство профсоюзных комитетов в управляющих советах, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

Большинство председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, членов профкома получают доплату, или дополнительные дни к отпуску, свободный от работы день для общественной деятельности.

### **ПРАВозАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

Правозащитная работа Калининской районной территориальной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, органами управления образования,
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, управления образования.

Правозащитную работу осуществляют: внештатный правовой инспектор труда – Целуйко Т.В. и председатель районной организации Профсоюза.

В 2019 году проведены проверки по обеспечению в образовательных организациях принятия локальных нормативных актов о нормах профессиональной этики педагогических работников.

В целях выявления мнения педагогического сообщества относительно проблемы высокой бюрократической нагрузки на учителей и мер, необходимых для её снижения среди работников образовательных организаций муниципального образования Калининский район была организована работа по участию во Всероссийском опросе педагогической общественности и онлайн-голосовании на сайте телеканала Совета федерации «Вместе-РФ». Во все образовательные организации района направлена соответствующая информация, на сайте УО, профсоюзной странице размещена ссылка на опрос, в результате чего в опросе приняло участие более 400 педагогических работников.

Для проведения анализа реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования с 21 октября по 1 ноября 2019 года профактивом проведён опрос воспитателей дошкольных образовательных организации путём заполнения электронной формы по ссылке: <https://forms.gle/G2V3rkUXS748TcrU7>.

В соответствии с письмом заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Миньковой от 31.05.2019 г. № ТГ-П12-4458 по выявлению проблемных вопросов при выполнении указов Президента РФ, в том числе по жалобам работников за 2018-2019 годы на снижение заработной платы, необоснованный перевод из одной должности в другую с

понижением заработной платы, увеличением объема работы без повышения оплаты труда, незаконное увольнение управлением образования совместно с районной организацией Профсоюза работников образования в образовательных организациях муниципального образования Калининский район проведено анкетирование работников (анкета прилагается). По итогам анкетирования жалоб работников за 2018-2019 годы не было.

С целью выявления жалоб граждан на ухудшение качества и доступности муниципальных услуг в образовательных организациях был проведён мониторинг сайтов образовательных организаций в разделе «Оценка качества образовательной деятельности». По результатам мониторинга оценка качества образовательной деятельности составляет 96,5 %.

Судебной формы защиты социально-трудовых прав работников образования в 2019 году не было, в настоящее время в работе находятся решения УПФР в Калининском районе об отказе в установлении пенсии двум педагогическим работникам. Экономическая эффективность составляет 14200 рублей.

С участием профактива района в 2019 году проводилась экспертиза актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 13 коллективных договоров в связи с истечением срока действия, 37 дополнений к коллективным договорам, принятых на основании Постановления администрации муниципального образования Калининский район от 07.02.2019 года № 110 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Калининского района, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

Для широкого информирования членов Профсоюза в первичные организации направлены вестники крайкома, предоставлен методический и разъяснительный материал: «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», дополнительная информация Совета Ассоциации профсоюзов работников непроектной сферы Российской Федерации о последствиях, неопределенностях и рисках принятия мер, предусмотренных проектом Федерального закона № 489161-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий", связанных с введением требований к возрасту при назначении досрочной страховой пенсии работникам сферы образования, здравоохранения и культуры, назначаемой в настоящее время с учетом специального стажа независимо от возраста.

Таким образом, правозащитную работу районной территориальной организации Профсоюза за отчетный период можно считать удовлетворительной. Вместе с тем, имеются и определенные резервы для дальнейшего повышения результативности правозащитной

### **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Работа с молодежью продолжает оставаться одним из важнейших направлений деятельности комитета районной организации Профсоюза.

Сегодня 100% работающей педагогической молодежи являются членами Профсоюза.

Оформлен социальный паспорт молодых.

Особое внимание уделялось организации и проведению конкурсов в молодежной профсоюзной среде.

В рамках реализации молодежной политики районной организацией Профсоюза совместно с управлением образованием оказывалась помощь молодым специалистам в аттестации, повышении квалификации, организации юридического и правового всеобуча.

В районе предоставляются дополнительные льготы как молодым специалистам так и их наставникам в рамках обязательств коллективных договоров. На ежемесячные доплаты молодым специалистам и их наставникам направлено около 320 тыс. рублей.

На августовском педсовете проходило чествование 13 молодых педработников, впервые поступающих на работу, учитывая социальную значимость поддержки молодых специалистов, совместная работа территориальной организации Профсоюза и управления образования в данном направлении будет продолжена.

Молодые педагоги - активные участники учительских спартакиад, молодёжных турслётов. Молодые педагоги - активные участники учительских спартакиад, молодёжных турслётов. При поддержке районной организации Профсоюза молодой педработник – воспитатель МАДОУ д/с № 6 Животовская Марина Евгеньевна активно участвовала в Профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», который проходил на базе ЦОРО «Рассвет» г. Геленджика с 14 по 16 июня 2019 г., а команда молодых педагогических работников «Призвание» в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди молодых специалистов Калининского района.

Профсоюзная молодежь участвовала в организации и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы, в акциях: «Бессмертный полк», «1 Мая» и других.

## **ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

В 2019 году районная организация Профсоюза продолжила реализовывать инновационные формы социальной поддержки для членов Профсоюза, разрабатываемые и предлагаемые краевой организацией: взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом, кредитным потребительским кооперативом «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», оздоровление членов Профсоюза и их семей, сотрудничество с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование - ОМС».

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза более 70 человек получили материальную помощь от 500 до 2000 рублей на общую сумму 94700 рублей. Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставил 3 членам Профсоюза заем на сумму около 150,0 тысяч рублей.



На базе отдыха Центра оздоровления детей и работников образования Краснодарского края «Рассвет» оздоровлено 42 человека, из них 6 участников краевого этапа профессиональных конкурсов. Из профсоюзных средств направлено 194,200 тысяч рублей.

Члены Профсоюза оздоровились в оздоровительных организациях, с которыми заключен договор краевой организацией Профсоюза, в г. Горячий Ключ, Ейск. Калининская районная организация на протяжении 8 лет тесно сотрудничает с санаторием «Анапа» города Анапа, а в этом году наладила связь с санаторием «Русь» г. Анапа. Работники образовательных учреждений ещё в феврале месяце начинают заказывать путёвки для себя и членов своих семей. В 2019 году с мая по октябрь в санаториях отдохнуло более 110 человек. В течение года педагоги поправили своё здоровье в санаториях по путёвкам ФНПР с 10-50% скидкой. За отчетный период различными формами оздоровления и отдыха охвачено более 200 членов Профсоюза. В соответствии с районным соглашением работники образовательных учреждений пользуются первоочередным правом приёма детей в детские сады. Педагогические работники, педагоги - пенсионеры пользуются правом на получение мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг.

В образовательных организациях в соответствии со ст. 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» соблюдается порядок хранения и использования персональных данных работников. Работодатели совместно с первичными профсоюзными организациями принимают локальные нормативные акты, регламентирующие защиту персональных данных работника.

### **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Действует информационная сеть: районная организация Профсоюза - первичная - член Профсоюза. Налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры районной организации.

Для оперативного обмена информацией функционирует сайт, где размещается актуальная информация.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», краевая газета «Человек труда», которые получают все первичные профсоюзные организации.

### **ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями деятельности Калининской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда являются:

- защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение знаний профактива по охране труда территориальной организации;
- оказание соответствующей информационно-методической помощи первичным организациям.

В соответствии с данными направлениями, за отчётный период на заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы, как:

- о работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2019 году;
- о проведении Всемирного дня охраны труда;
- о плане работы внештатного инспектора по охране труда районной организации;
- о ходе выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2019-2021 годы за 2019 год. На постоянно действующих семинарах проходило обучение по проведению проверок уполномоченными по охране труда и профактива организаций, а также рассмотрены вопросы:
- Об изменениях, внесенных Приказом Минтруда России от 03.12.2018 г. № 764н, в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (далее - Правила), утвержденные Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н.
- обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В связи с этим, с целью обоснования позиции ФНПР, при формировании Минтрудом РФ пакета нормативно-правовых актов в отношении обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, техническая инспекция труда ФНПР проводит анкетирование.
- участие профкома в общественном контроле за соблюдением законодательства по охране труда;
- место и роль профкома в работе по улучшению охраны здоровья и медицинского обслуживания;
- организация работы уполномоченных по ОТ;
- документация уполномоченных по ОТ и т.д. В работе семинаров принимают участие специалисты управления образования, отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, фонда социального страхования. В течение отчётного периода более 200 членов профсоюзной организации присутствовало на семинарах с рассмотрением вопросов охраны труда.

В районе налажена тесная связь с управлением образования по планированию и проведению работы по соблюдению законодательства по охране труда. В управлении образования муниципального образования Калининский район вопросами охраны труда в образовательных учреждениях занимается главный специалист УО Тельнова В.Н. Председатель районной организации Профсоюза регулярно выступает по вопросам охраны труда на совещаниях при управлении образования.

Взаимоотношения с начальником и специалистами управления образованием строятся конструктивно с пониманием важности работы по охране труда.

Результатом этой работы стало то, что в 2019 году семь организаций использовали средства ФСС. В 2019 году район продолжил участвовать в

региональных программах софинансирования по ремонту дворовых покрытий, крыш, спортзала, строительству изгороди, котельных. Среди зданий образовательных организаций нет зданий с печным отоплением, имеются системы водоснабжения и канализации, все учреждения имеют внутренние туалеты. Во исполнение требований Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и решения заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 марта 2019 года в 2019 году было аттестовано 100 % от общего числа рабочих мест. На проведение мероприятий по охране труда в образовательных организациях Калининского района израсходовано в 2019 году более 2,7 млн. рублей. В эти затраты входит финансирование на:

- приобретения спецодежды, спецобуви и других СИЗ, моющих средств;
- приобретения огнетушителей, пожарных шлангов, ведер, емкостей для воды, обслуживание систем автоматической пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения;
- проведение медицинских осмотров и обследований;
- проведение ремонтов образовательных организаций;
- проведение СОУТ.

На учёте в Калининской районной организации состоит 37 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и первичная организация работников МКУ КМЦ и УО. Образовательных организаций с числом работающих более 50 человек – 9, школ - 15, детских садов - 16, УДО - 5.

В образовательных организациях создано 36 совместных комиссий по охране труда. В районной организации Профсоюза имеется банк данных по уполномоченным образовательных организаций, сведения по ежегодному проведению обучения по охране труда. Соблюдается периодичность прохождения обучения.

Поскольку самая эффективная помощь профсоюзам первичных организаций по защите прав членов Профсоюза – это обследование состояния охраны труда на рабочих местах в образовательных учреждениях, нужно сказать о том, что проведение комплексных и целевых обследований ОО по выполнению должностными лицами нормативных требований охраны труда, в том числе с участием специалиста отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, органов управления образованием стало основным направлением в деятельности профактива районной организации, комиссий по охране труда образовательных организаций и уполномоченных по охране труда. Во исполнении постановления президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза от 24.04.2019 г. № 44 «О проведении краевой тематической проверки по охране труда (состояния территории образовательных организаций, их оборудования и оснащения) в 2019 году», совместно с управлением образования в рамках административно-общественного контроля силами внештатного технического инспектора труда, председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по

охране труда проводилась краевая тематическая проверка с 10 по 20 мая 2019 года.

Информация об итогах проверки была направлена в техническую инспекцию труда краевой организации Профсоюза по установленной форме.

Составлен план работы и график проверок, в отчётный период при подготовке школ к новому учебному году все 36 образовательных учреждений проверены внештатным техническим инспектором, выявлено более 90 нарушений, выдано 40 представлений. Работодатели реагируют на выявленные нарушения оперативно, в установленные сроки нарушения устраняются. Во всех образовательных учреждениях назначен ответственный за энергохозяйство, разработано и применяется Положение об административно-общественном контроле, ведутся требуемые журналы контроля, разработано Положение об организации деятельности совместной комиссии по охране труда, имеются приказы о создании комиссии, все члены комиссий прошли обучение по охране труда.

В образовательных организациях имеются: Положение об организации работы уполномоченного по охране труда в образовательном учреждении, планы работы совместного комитета, план работы и график проверок уполномоченного.

За отчётный период было 3 обращения членов Профсоюза по обеспечению СИЗ, 2 из которых разрешены в пользу работников. Трудовых споров, несчастных случаев в образовательных учреждениях в 2019 году не произошло.

На постоянном контроле отчёт о выполнении раздела «Охрана труда» коллективных договоров, совместные обследования образовательных организаций. Хорошо налажена совместная работа с отделом трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями. В отчётном периоде Калининская районная организация Профсоюза работников образования приняла участие в краевом конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Документы уполномоченного по охране труда МБОУ-СОШ № 2 Давиденко Т.В. получили высокую оценку.

Все образовательные учреждения участвуют в проведении Всемирного Дня охраны труда. В 2019 году Всемирный День охраны труда проходил под девизом: «Охрана труда и будущее сферы труда». Ежегодно на апрельском семинаре - совещании уполномоченные по охране труда образовательных организаций получают необходимую информацию и тематические листовки по проведению всемирного Дня охраны труда. На мероприятиях в ходе проведения Дня охраны труда рассматриваются следующие вопросы:

- итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении;
- результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- итоги работы совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- отчеты работодателя и профкома образовательного учреждения о выполнении мероприятий раздела охраны труда коллективного договора и соглашения по охране труда;

- об ответственности работников образовательных учреждений за соблюдение ими требований охраны труда.

Первичные организации Профсоюза обеспечены различными нормативными и методическими материалами (пособиями, памятками), вестниками по вопросам охраны труда, поступающими из крайкома Профсоюза, из ресурсов Интернет, справочным пособием по охране труда, Трудовым Кодексом, Положением о порядке проведения специальной оценки условий труда.

Подводя итоги, хочется отметить, что в охране труда нет мелочей, каждая мелочь ведет к несчастному случаю.

Президиум районной организации в области охраны труда ставит перед собой задачи:

- продолжить совместную работу с управлением образования по увеличению количества организаций, использующих средства ФСС;
- повышать эффективность работы уполномоченных по охране труда,
- добиваться включения в коллективные договоры образовательных учреждений доплат за работу уполномоченных по охране труда.

### **РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА**

В районном комитете ветеранов педагогического труда на 01.01.2019 года насчитывается около 200 неработающих пенсионеров.

Решаются вопросы социальной защиты, материальной и моральной поддержки педагогов-пенсионеров, включение их в общественную жизнь и воспитание молодёжи, организации досуга ветеранов.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как День учителя, День Победы.

Поздравления от профсоюзного актива первичных организаций принимают все ветераны педагогического труда.

### **Уважаемые коллеги!**

С целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, районная организация Профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2020 году:

- сохранить систему поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленную районном отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении управления образования муниципального образования Калининский район, на 2019-2021 годы, продолжить реализацию следующих направлений:
- оздоровление членов Профсоюза и членов их семей,
- социальное партнерство,
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Председатель районной  
организации Профсоюза



Н.Н. Петровская