



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
КАЛИНИНСКАЯ РАЙОННАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОФСОЮЗА**

353780, ст. Калининская, ул. Ленина, 147  
тел. /факс (8-86163) 2-17-64

26.06.2020 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю Краснодарской  
краевой территориальной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки РФ  
Даниленко С.Н.

О предоставлении информации об итогах  
выполнения отраслевого соглашения  
за 1-е полугодие 2020 года.

Название территории **Калининский район**

Срок действия Соглашения **2019-2021**годы.

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за 1-е полугодие 2020 года **26 июня 2020 г.**

#### **Раздел «Общие положения»**

1. За отчётный период в Соглашение изменения и дополнения не вносились, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников образовательных организаций в связи с угрозой распространения на территории Краснодарского края коронавирусной инфекции (COVID-2019), в целях выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии со статьей 32 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и введением режима повышенной готовности (ограничительных мер (карантина)) на территории Краснодарского края.

#### **Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»**

1. В целях реализации целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и влияющих на их социально-экономическое положение обеспечивается полное финансирование учреждений отрасли.

2. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников образовательных организаций Калининского района способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ. Педагогические работники образовательных организаций района принимают активное участие в профессиональных конкурсах. В краевых этапах профессиональных конкурсов Калининский район представляли:

- Топка Наталья Ивановна директор МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской - «Директор школы Кубани»,

- Попова Юлия Геннадьевна, учитель МБОУ-СОШ №5 - «Учитель года Кубани»,

На муниципальном этапе победителями стали:

- Московкина С.Н. МБОУ-СОШ № 5 - «Учитель года Кубани в номинации «Кубановедение»,

- Неврова Е.В. МБОУ- СОШ № 6 - «Учитель года Кубани в номинации «Основы православной культуры»,

- Куцкий Ю.Ю. - «Педагогический дебют»;

- Малюженко Ольга Игоревна, МАОУ-СОШ № 1- «Педагог-психолог Кубани»,

- Гаспарян К. А., РДДТ ст. Калининской, Котло Э.Ю., СтДДТ - «Сердце отдаю детям»,

- Животовская М.Е., МАДОУ д/с № 6 ст. Калининской «Воспитатель года-2020»,

- Кучер Т.Н., МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской, Середа М.А., РДДТст. Калининской – учитель здоровья,

- Смирнова Е.И., МБОУ-СОШ № 2 ст. Калининской, Пята Е.Э., МБОУ-СОШ № 5 ст. Старовеличковской – «За нравственный подвиг учителя»

Всем участникам конкурсов были вручены подарки за счёт средств районной организации. Планируется поощрение участников конкурсов профессионального мастерства путёвками в Центр отдыха «Рассвет» после отмены режима повышенной готовности (ограничительных мер (карантина)) на территории Краснодарского края.

3. Председатель районной организации Профсоюза является членом районной аттестационной комиссии, а председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий образовательных организаций. Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком.

4. Также выборные органы участвуют в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми наградами. В 2020 году за высокое качество работы по согласованию с выборными органами звание «Заслуженный учитель Кубани» получит 1 педагог, Почётной грамотой Министерства просвещения РФ награждены – 2 педагога, нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения» - 11 человек.

5. Представители сторон Соглашения тесно сотрудничают в работе своих руководящих, совещательных органов, совместные планёрки, планирование и проведение проверок ОО, тарификация, проводят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, мониторинги заработной платы, проводимой оптимизации, обеспеченности педагогических работников жильем и пр.

В настоящее время на контроле районной организации стоят вопросы мониторинга средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования.

## **Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»**

1. За отчётный период с целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-

экономических проблем на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос по выполнению районного соглашения за 1-е полугодие 2020 год. Развитие социального партнерства является приоритетным направлением в деятельности Калининской районной территориальной организации, которая объединяет 1239 членов Профсоюза, что составляет 98 % от общего числа работающих. На учёте в районной организации 37 первичных профсоюзных организаций. Охват коллективно - договорными отношениями составляет 100 %.

За отчетный период заключено 10 коллективных договоров, которые в соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации от 30.01.2014 года проходят экспертизу в райкоме, кроме того проведена предварительная экспертная оценка дополнений и изменений к коллективным договорам практически всех учреждений, связанная с повышением базовых окладов работникам, перешедших на отраслевые системы оплаты труда и повышения стимулирующей выплаты за классное руководство с 1 января 2020 года. Все коллективные договоры образовательных организаций заключены в установленные сроки, зарегистрированы в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Калининского района. В образовательных организациях соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора, внесения в него дополнений и изменений. С целью более продуктивного сотрудничества в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Калининского района были направлены макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, учреждения дополнительного образования, разработанные комитетом краевой организации Профсоюза.

Локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзной организацией. В образовательных организациях за отчетный период не выявлено случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров.

Благодаря достигнутому уровню социального партнерства в 70 % образовательных организаций в раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» внесено дополнение о выплатах стимулирующего характера ежемесячно работникам, награжденным профсоюзными наградами в соответствии с положением о распределении стимулирующих выплат. Эта работа успешно продолжается.

2. Дважды в год проводятся собрания трудовых коллективов, где стороны отчитываются о выполнении обязательств сторон, информация по подведению итогов выполнения коллективного договора предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра занятости населения Калининского района» и в электронном виде в районную организацию. Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров организаций размещаются на сайте районной территориальной организации Профсоюза и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

4. С целью обмена опытом председатели первичных организаций участвовали в работе постоянно действующих семинаров-совещаний, профлидеры школы № 8

Тур Л.Ф., и д/с № 10 Носивская М.И. отчитывались о выполнении разделов коллективного договора на заседаниях президиума районной организации.

5. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений. Ежемесячно при установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений района председатель районной организации оценивает уровень развития социального партнерства, в частности уровень профсоюзного членства, планируем ввести в рейтинг ОО критерий «Участие в профсоюзных конкурсах». Работает комиссия для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, проживающих в сельской местности.

6. Совместная деятельность по реализации молодежной политики дала свои результаты:

6.1. Выполняются обязательства коллективных договоров образовательных учреждений Калининского района:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении;
- по установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате. В районе предоставляются дополнительные льготы как молодым специалистам так и их наставникам в рамках обязательств коллективных договоров. На ежемесячные доплаты молодым специалистам и их наставникам направлено более 270 тыс. рублей.

Учитывая социальную значимость поддержки молодых специалистов, совместная работа территориальной организации Профсоюза и управления образования в данном направлении будет продолжена.

Совет молодых педагогов районной организации обеспечивает взаимодействие с органами власти по вопросам молодежной политики. Председатель Совета Гаспарян Каринэ Аркадьевна. Основные направления деятельности Калининской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и УО в работе с молодыми специалистами:

- координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых специалистов;
- реализация мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров;
- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;
- анализ членства молодых специалистов в профсоюзе и развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе;
- проведение мониторингов, анкетирования по проблемам молодых специалистов.

Молодые специалисты получают информацию об изменениях в законодательстве, о существующих для них программах и т. д.

Молодые педагоги - активные участники всех мероприятий, проводимых районной организацией Профсоюза. Результатом совместной деятельности УО и районной организации стало то, что все 12 молодых педработников, пришедшие в образовательные организации района в 2019 году планируют продолжить педагогическую деятельность.

### **Раздел «Трудовые отношения»**

1. В отчётный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

2. В соответствии с коллективными, трудовыми договорами выполняются обязательства:

- по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

- о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.

За отчётный период подобных случаев не было.

3. В образовательных учреждениях и первичных профсоюзных организациях приняты меры для обеспечения защиты персональных данных работников.

4. С целью выявления мнения педагогического сообщества проводятся онлайн-опросы педагогических работников общеобразовательных организаций, организуемые вышестоящими органами (например, о результатах реализации плана мероприятий, приуроченных к празднованию 75-летия Победы).

Для широкого информирования членов Профсоюза в первичные организации направлены:

- подготовленный ЦС Профсоюза сборник нормативных правовых актов, а также методические рекомендации и разъяснения, связанные с введением с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы;

- изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 11 мая 2011 г. № 475 «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах,

рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Краснодарского края, по оплате жилых помещений, отопления и освещения»;

Среди председателей первичных профорганизаций работает группа в WhatsApp, общение в которой позволяет быстро обмениваться данными и очень удобно для рабочей переписки. Так на постоянном контроле была информация из первичек о сложившейся ситуации и принимаемых в первичных профсоюзных организациях мерах в связи с распространением в России коронавирусной инфекции в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.03.2020 г. №2-13 «О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России» и письмом Председателя Краснодарского краевого профобъединения Бессараб С.В. от 13.04.2020 г. №01/252. Работники образовательных организаций района активно включились в единую акцию солидарности с целью поддержки героических усилий медиков в борьбе с коронавирусной инфекцией.

В соответствии с графиком предоставления материала на творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь» направлены конкурсные статьи с целью повышения профессионального и творческого потенциала педагогов, социального престижа учительской профессии.

Первичные профсоюзные организаций обеспечены на 78% газетой «Человек труда», и на 81% «Мой Профсоюза», на 100 % - «Вольная Кубань».

5. В целях повышения правовой грамотности профактива проводится обсуждение через WhatsApp вестников крайкома о новом в законодательстве, информационных бюллетеней.

#### **Раздел «Оплата труда и нормы труда»**

1. Размер заработной платы работников равен 26688 рублей, что более чем на 540 рублей выше этого показателя за 1-й квартал 2020 года (26143руб.).

2. С территориальной организацией Профсоюза согласовывались: Районное положение об оплате труда, тарификационные ведомости, штатные расписания.

3. Обеспечивается повышение оплаты труда 6 работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями) по результатам аттестации рабочих мест. Во все первичные организации направлена информация до сведения председателей рекомендации оперативного штаба ФНПР по вопросу заработной платы в период нерабочих дней и действия иных мер предупреждения распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

#### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями. Во все образовательные организации направлены подготовленные ЦС Профсоюза совместно с Министерством просвещения РФ, разъяснения по предоставлению

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков (ежегодных основных оплачиваемых отпусков) и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учёту рабочего времени и оплате труда.

2. В соответствии с коллективными договорами организаций ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется медицинским работникам ДОУ, школьным библиотекарям, председателям первичных организаций, членам профсоюзного комитета, до 3-х дней, работникам за работу в течение года без больничного листа.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определяется приказом от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 15 июня 2016 г., коллективным договором организаций и положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. За отчётный период таким видом отпуска воспользовался 1 педагогический работник.

### **Раздел «Условия и охрана труда»**

1. Основными направлениями деятельности Калининской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда являются:

- защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение знаний профактива по охране труда территориальной организации;
- оказание соответствующей информационно-методической помощи первичным организациям.

В соответствии с данными направлениями, за отчётный период на заседаниях президиума районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы, как:

- о работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2020 году;
- о проведении Всемирного дня охраны труда;
- о плане работы внештатного инспектора по охране труда районной организации.

2. На постоянно действующих семинарах проходило онлайн-обучение по проведению проверок уполномоченными по охране труда и профактива организаций, а также рассмотрены вопросы:

- обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В связи с этим, с целью обоснования позиции ФНПР, при формировании Минтрудом РФ пакета нормативно-правовых актов в отношении обеспечения работающих

средствами индивидуальной защиты, техническая инспекция труда ФНПР проводит анкетирование.

- участие профкома в общественном контроле за соблюдением законодательства по охране труда;
- организация работы уполномоченных по ОТ;
- документация уполномоченных по ОТ и т.д. В работе семинаров принимают участие специалисты управления образования, отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, фонда социального страхования. В течение отчетного периода более 70 членов профсоюзной организации присутствовало на семинарах с рассмотрением вопросов охраны труда.

3. В районе налажена тесная связь с управлением образования по планированию и проведению работы по соблюдению законодательства по охране труда. В управлении образования муниципального образования Калининский район вопросами охраны труда в образовательных учреждениях занимается главный специалист УО Тельнова В.Н. Председатель районной организации Профсоюза регулярно выступает по вопросам охраны труда на совещаниях при управлении образования.

4. Во исполнение требований Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и решения заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 марта 2019 года аттестация рабочих мест в образовательных организациях проведена на 100% году. На проведение мероприятий по охране труда в образовательных организациях Калининского района в 1-м полугодии 2020 года израсходовано более 1,0 млн. рублей. В эти затраты входит финансирование на:

- приобретения спецодежды, спецобуви и других СИЗ, моющих средств;
- приобретения огнетушителей, пожарных шлангов, ведер, емкостей для воды, обслуживание систем автоматической пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения;
- проведение медицинских осмотров и обследований – около 970000;
- обучение и проверка знаний вопросов охраны труда – 16 чел. на сумму 20800 руб.;
- проведение СОУТ на 177 рабочих местах на 153900 руб.

5. В образовательных организациях создано 36 совместных комиссий по охране труда. В районной организации Профсоюза имеется банк данных по уполномоченным образовательных организаций, сведения по ежегодному проведению обучения по охране труда. Соблюдается периодичность прохождения обучения.

Все образовательные учреждения участвуют в проведении Всемирного Дня охраны труда. В 2020 году Всемирный День охраны труда проходил под краевым девизом «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» по теме Международной организации труда в текущем году: «Всемирный день безопасности и здоровья на производстве 2020 - насилие и притеснение в сфере труда». На апрельском онлайн-семинаре - совещании уполномоченные по охране труда образовательных организаций получили необходимую информацию и тематические листовки по проведению



всемирного Дня охраны труда. На мероприятиях в ходе проведения Дня охраны труда рассматриваются следующие вопросы:

- итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении;
- результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- итоги работы совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- отчеты работодателя и профкома образовательного учреждения о выполнении мероприятий раздела охрана труда коллективного договора и соглашения по охране труда;
- об ответственности работников образовательных учреждений за соблюдение ими требований охраны труда.

Первичные организации Профсоюза обеспечены различными нормативными и методическими материалами (пособиями, памятками), вестниками по вопросам охраны труда, поступающими из крайкома Профсоюза, из ресурсов Интернет, справочным пособием по охране труда, Трудовым Кодексом, Положением о порядке проведения специальной оценки условий труда.

В отчётном периоде были направлены в первичные организации для сведения и использования в работе обновленная версия памятки работодателю (страхователю), с которым в трудовых отношениях состоят лица возраста 65 лет и старше, а также презентационные материалы по оплате больничных листов в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 18.03.2020 г. № 294 «Об утверждении Временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина» и от 01.04.2020 г. «Об утверждении временных правил оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше», Информационно-методическое издание «Как победить тревогу во время пандемии: 4 психологические игры для всей семьи»

### **Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров».**

1. В образовательных организациях имеется план повышения квалификации работников образовательных учреждений.

2. Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматривались социальными партнерами в соответствии с планами заседаний на заседаниях районной аттестационной комиссии, районной трёхсторонней комиссии, районной комиссии по улучшению положения женщин, проживающих на территории муниципального образования Калининский район. За отчётный период аттестованы 19 педагогических работника, из них 13 на первую квалификационную категорию, 6 - на высшую. Особое внимание в районе уделено росту профессиональных компетентностей руководящих и педагогических

работников, который происходит посредством непрерывного профессионального образования. Всеми видами курсовой подготовки за 1-е полугодие 2020 года были охвачены 40 работников системы образования.

В соответствии с обязательствами отраслевого соглашения для отдельных категорий педагогических работников предусмотрен упрощенный порядок аттестации на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи истечением срока действия.

Социальные партнеры сохранили гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу, в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др., в 1-м полугодии 2020 года таких работников не было.

#### **Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»**

1. В соответствии с районным соглашением работники образовательных учреждений пользуются первоочередным правом приёма детей в детские сады. За отчётный период таким правом воспользовались 2 педагогических работника.

2. Педагогические работники, медицинские работники ДООУ, педагоги - пенсионеры пользуются правом на получение мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг.

3. Районная организация Профсоюза в целях оказания финансовой поддержки членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации, принимает меры по развитию кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», услугами которого в 2020 году воспользовались 2 члена Профсоюза.

4. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

5. В связи с угрозой распространения на территории Краснодарского края коронавирусной инфекции сдвинулись сроки оздоровления работников районной организации на базе отдыха Центра оздоровления детей и работников образования Краснодарского края «Рассвет», в санатории «Анапа» города Анапа и других местах отдыха и оздоровления.

#### **Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»**

1. Фактов препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях района нет.

2. В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана, уборка, средства связи и др.) без оплаты коммунальных услуг

3. Ежемесячно бесплатно перечисляются с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежные средства в размере, установленном коллективным договором.

4. Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа не было.

5. Председатели всех образовательных организаций получают за профсоюзную работу доплату от 300 до 2500 рублей или дополнительные дни к отпуску.

Ежеквартально территориальная организация анализирует исполнение сметы профсоюзного бюджета, полноту удержания и своевременность перечисления членских взносов.

### **Раздел «Контроль за выполнением соглашения»**

1. Информация о выполнении соглашения рассматривается на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором подводятся итоги выполнения районного соглашения за отчетный период.

2. Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что в основном 98 % обязательств отраслевого соглашения по образовательным организациям района выполнены полностью, 2 % - реализованы частично:

- на контроле вопрос охраны труда - использование средств ФСС, оплата работы уполномоченных по охране труда,
- будет продолжена работа по внесению дополнений в Положения по оплате труда об установлении доплат за профсоюзные награды.

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования Калининского района и связанных с ними экономических отношений через систему социального партнерства продолжается.

Председатель районной  
организации Профсоюза



Н.Н. Петровская

## Экономическая эффективность социального партнерства

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий) из муниципального бюджета (тыс. руб.)
Премии, гранты участникам конкурсов профессионального мастерства для работников ДОУ, школ	16 7	104 3,5
Материальная помощь	35	50
Поддержка молодых специалистов:	24	270
Разовые выплаты	2	6
Ежемесячные доплаты	27	306,5
Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами	14	54,8
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту:	3	9
Улучшение жилищных условий		
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха	3	-
Компенсация оплаты за содержание детей в ДОУ		
Компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно		
Доплаты, премии за <u>территориальные</u> отраслевые награды		
Заключение договоров с предприятиями сферы торговли, услуг на предоставление льготных скидок для членов Профсоюза	3	-
Материальная помощь к праздникам, юбилейным датам	68	130
Руководителям ОО из централизованного фонда	37	340
Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам отрасли – библиотекарям, медицинским сестрам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)	16	35
ИТОГО:	255	1308,8

Председатель районной  
организации Профсоюза

Н.Н. Петровская