

## Приложение №2

к приказу управления образования  
администрации муниципального  
образования Калининский район  
от 29.08.2017 № 457

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### О школе молодого руководителя

##### 1. Общие положения

**1.1 Школа молодого руководителя** (далее Школа) – добровольное творческое объединение молодых специалистов, начинающих руководителей, стремящихся совершенствовать и расширять свои знания в области управленческой деятельности, развивать свой интеллект и профессиональное самосознание.

##### 1.2 Цель школы

- организация и создание условий для профессионального роста молодых, начинающих руководителей;
- в процессе адаптации поддержать руководителя эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- помочь в осознании своих профессиональных ресурсов;
- обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями;
- расширить знания, умения и навыки в организации управленческой деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.;
- подготовить руководителя к оперативному решению управленческих и педагогических задач, возникающих в практической деятельности;

-формировать у начинающих руководителей потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

### 1.3 Школой руководит начальник МКУО ЦОКО

## 2. Содержание деятельности

2.1 На занятиях Школы оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития в управленческой деятельности и организации образовательного процесса:

- организация работы с документацией, образовательными программами;
- изучение современных подходов управления образовательной организацией, культуры анализа и самоанализа;

2.2 Руководитель Школы молодого руководителя организует:

- наставничество;
- взаимопосещение образовательных учреждений начинающих руководителей;
- помощь в выборе методической темы, темы по самообразованию;
- совместную диагностику профессиональной деятельности;
- подготовку небольших сообщений теоретического характера.

## 3. Организация работы Школы молодого руководителя

3.1 Школа проводится в форме теоретических и практических занятий 1 раз в четверть.

3.2 Документация Школы:

Положение о Школе молодого руководителя;

План работы Школы;

Анализ работы;

Протоколы.

3.3. Руководители, вошедшие в состав Школы, обязаны:

- 3.1. посещать заседания и семинары Школы;
- 3.2. принимать активное участие в деятельности Школы;
- 3.3. самостоятельно углублять свои знания по избранной методической теме;
- 3.4. отчитываться о проделанной за год работе по методической теме на итоговом заседании Школы руководителей.

Начальник отдела образовательных  
учреждений управления образования  
администрации муниципального  
образования Калининский район



А.Н. Невтрило