



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 19.06.19

№ 391

ст-ца Калининская

**О внесении изменений в приказ управления образования
от 23 октября 2015 г. № 749 "Об утверждении Положения
о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений
муниципального образования Калининский район"**

В целях повышения объективности оценивания личных достижений обучающихся общеобразовательных организаций, стимулирования творческой инициативы, повышения исполнительской дисциплины и материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений муниципального образования Калининский район **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в приказ управления образования от 23 октября 2015 г. № 749 "Об утверждении Положения о стимулировании руководителей образовательных учреждений муниципального образования Калининский район", изложив Положение о стимулировании руководителей образовательных учреждений муниципального образования Калининский район в новой редакции (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2019 г.

Начальник управления



Е.А. Соляник

Приложение

к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Калининский район
от 19.06.2019 № 391

"Приложение

к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Калининский район
от 23 октября 2015 г. № 749
(в редакции приказа управления
образования администрации
муниципального образования
Калининский район
от 19.06.2019 № 391)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
и премировании руководителей общеобразовательных учреждений
муниципального образования Калининский район**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок установления стимулирующих выплат за напряженность, интенсивность, высокое качество и результативность работы (далее – выплаты) руководителям и премированию руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования Калининский район и структурных подразделений.

2. Стимулирующие выплаты руководителям производятся за счет и в пределах стимулирующей части оплаты труда общеобразовательных учреждений.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Калининский район (далее – учредитель) по представлению комиссии по установлению стимулирующих выплат и премированию директоров общеобразовательных учреждений муниципального образования Калининский район вправе устанавливать руководителям выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

3. Выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и исполнительных руководителей.

4. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом учредителя (в лице управления образования) на текущий учебный год, либо на определенный

срок (один месяц) с указанием даты начала и окончания периода действия надбавки и доплаты. Размер годовых выплат остается неизменным в течение всего года. Размер ежемесячных выплат для конкретного руководителя может быть снижен или производство выплаты прекращено до истечения определенного приказом срока при ухудшении показателей работы, нарушении руководителем трудовой дисциплины, предоставлении недостоверной информации или несвоевременном предоставлении информации, невыполнении приказов управления образования. Снижение размера или прекращение выплат производится на основании приказа начальника управления образования с указанием причин.

5. Для общеобразовательных учреждений размер выплат устанавливается ежегодно (по отдельным критериям), и ежемесячно (по отдельным критериям). Комиссией, образованной управлением образования, предоставляется аналитическая справка о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для выплат. В соответствии с итоговым количеством баллов по каждому учреждению руководителю устанавливается выплата в процентном отношении от заработной платы руководителя. Размер выплат определяется в процентах к должностному окладу по схеме:

(Общее количество баллов) x (коэффициент, определяемый ежегодно Советом по образованию);

6. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, стимулирующие выплаты на срок прохождения испытания могут не устанавливаться.

6.1. В целях материального стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений производятся годовые и ежемесячные выплаты:

6.2. Расчет общего количества баллов для установления годовых выплат осуществляется по следующим критериям:

| № п/п | Наименования критерия | Баллы |
|-------|--|-----------------|
| 1 | Качество и общедоступность общего образования в учреждении: | До 55 б. |
| | высокие показатели успеваемости и качества знаний учащихся на уровне района по результатам года | До 5 б. |
| | Наличие учащихся - призеров олимпиад, конкурсов, конференций районного, зонального, краевого и российского уровней; | До 5 б. |
| | высокие показатели успеваемости и качества знаний по результатам государственной (итоговой) аттестации выпускников 11 (12) классов на ЕГЭ и 9 классов на ОГЭ | До 12 б. |
| | высокие результаты деятельности школы (призовые места школы в конкурсах, конференциях, соревнованиях и др.); | До 10 б. |
| | организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений; | До 5 б. |
| | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение | До 5 б. |

| | | |
|----------|--|-----------------|
| | программ углубленного и расширенного изучения предметов; | |
| | качественная организация профильного обучения в старшей школе и предпрофилиного обучения на уровне основного общего образования | До 8 б. |
| | Создание безбарьерной среды обучения, организация обучения на дому детей с ограниченными возможностями здоровья | До 5 б. |
| 2 | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса: | До 45 б. |
| | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности); | До 5 б. |
| | обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); | До 5 б. |
| | обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.) | До 5 б. |
| | обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | До 5 б. |
| | обеспечение бесперебойной работы собственной котельной; | До 10 б. |
| | Обеспечение работы теплиц, пришкольных участков | До 5 б. |
| | Высокая результативность подготовки учреждения к новому учебному году | До 5 б. |
| | эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории. | До 5 б. |
| 3 | Кадровые ресурсы учреждения: | До 30 б. |
| | укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; | До 5 б. |
| | Высокий уровень развития педагогического творчества (качественное участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); | До 10 б. |
| | стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов; | До 5 б. |
| | Обеспечение участия педагогов в курсовой подготовке, в повышении квалификации | До 10 б. |
| 4 | Социальный критерий: | До 20 б. |
| | Результативность в работе по созданию воспитательной системы в школе | До 10 б. |
| | Качественная организация подвоза учащихся на занятия | До 10 б. |
| 5 | Эффективность управленческой деятельности: | До 55 б. |
| | обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); создание и эффективная работа школьного сайта | До 5 б. |
| | Работа школы в качестве ресурсного центра и базовой школы, казачьей | До 40 б. |

| | | |
|-----|---|-----------------|
| | школы, ЛТО, ППЭ | |
| | Обеспечение работы на базе школы филиалов учреждений дополнительного образования, учреждений культуры, УКП РВ(С)ОШ | До 5 б. |
| | Обеспечение работы центров "Точка роста" и реализации федерального проекта | До 10 б. |
| | Достижение оптимальных показателей эффективности использования бюджетных средств (наполняемость классов, кол-во учащихся, приходящихся на одного учителя, количество учащихся на старшей ступени) | До 5 б. |
| 6 | Сохранение здоровья обучающихся в учреждении: | До 10 б. |
| | наличие лицензированного медицинского кабинета; | До 5 б. |
| | организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.); | До 5 б. |
| 7 | Особенности организации деятельности учреждения | До 15 б. |
| | Наличие коррекционных классов | До 5 б. |
| | Наличие учащихся, для которых в учебном году будет организовано обучение по адаптированным программам (ЗПР, умственная отсталость) | До 5 б. |
| | Наличие в ОУ учителей-руководителей районного методического объединения, тьюторов по предметам, др. | До 5 б. |
| 8 | Разъездной характер работы руководителя | До 35 б. |
| 9 | За работу по повышению имиджа системы образования района | До 20 б. |
| 10 | Результативный контроль за деятельностью УКП РВ(С)ОШ | До 50 б. |
| 11. | За работу с группами трудновоспитуемых учащихся | До 30 б. |
| 12 | Наличие претендентов на награждение медалями, набравших на едином государственном экзамене по обязательным предметам и предметам по выбору менее 70 баллов (по математике базового уровня ниже отметки "5") (за каждого выпускника по каждому предмету): | |
| | Ниже минимального (или 2 по математике базового уровня) | -20 б |
| | До 50 баллов (или 3 по математике базового уровня) | - 15 б |
| | 51-60 баллов (или 4 по математике базового уровня) | -10 б |
| | 61-65 баллов | -5 б |
| | 66-69 баллов | -2 б |
| 13 | Наличие выпускников на уровне СОО, не преодолевших минимальный порог по предметам ГИА (за каждого выпускника по каждому предмету) | -5 б |
| 14 | Обоснованные обращения граждан (за каждое обращение) | -5б. |

6.3. Расчет общего количества баллов для установления ежемесячных выплат осуществляется по следующим критериям:

| № п/п | Наименования критерия | Баллы |
|----------|---|----------|
| 1. | Социальный критерий: | До 25 б. |
| | снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися; | До 5 б. |
| | высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков; | До 5 б. |
| | Своевременное и качественное предоставление автотранспорта для подвоза учащихся на районные и краевые мероприятия | До 5 б. |
| | высокий уровень социального партнерства | До 5 б. |
| | Качественная организация физкультурно-массовой работы с учащимися (организация работы спортивных клубов, участие в школьных, районных и краевых спортивных мероприятиях, спартакиадах, турпоходах и т.д.) | До 5 б. |
| 2. | Эффективность управленческой деятельности: | До 60 б. |
| 2.1 | исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.). В том числе: | До 50 б. |
| | Начальник ЦОКО | До 5 б. |
| | Заместитель начальника ЦОКО | До 5 б. |
| | Главный сотрудник ЦОКО | До 5 б. |
| | Заместитель начальника управления образования | До 5 б. |
| | Начальник отдела образовательных учреждений | До 5 б. |
| | Главный специалист отдела образовательных учреждений | До 5 б. |
| | Главный специалист отдела образовательных учреждений | До 5 б. |
| | Ведущий специалист отдела образовательных учреждений | До 5 б. |
| | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; | До 5 б. |
| | Отсутствие нарушений, связанных с обеспечением финансово-хозяйственной деятельности учреждения | До 5 б. |
| 2.2 | Сохранение здоровья учащихся в учреждении: | До 10 б. |

| | |
|---|---------|
| отсутствие травматизма среди учащихся во время учебного процесса | До 5 б. |
| Высокий уровень организации обеспечения учащихся горячим питанием и работы по удешевлению питания | До 5 б. |

7. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования Калининский район производится по следующим основаниям:

за качество организации и проведение учреждением краевых, зональных и районных семинаров, конференций, спартакиад, методических мероприятий и т.д.;

за качественное выполнение мероприятий, повышающих имидж школы и района;

по случаю государственных праздников (23 февраля, День учителя, 8 марта, Новый год);

за выполнение сложных заданий и поручений начальника управления образования;

8. В пределах фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений может выплачиваться материальная помощь директорам школ по следующим основаниям:

погребение близких родственников;

при несчастных случаях, в случаях пожара, гибели имущества и т.д.;

для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов семьи;

8.1. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка или иными обстоятельствами.

8.2. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению руководителя общеобразовательного учреждения приказом начальника управления образования. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.

9. Срок действия настоящего Положения неограничен."

Начальник управления образования



Е.А. Соляник