



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 03.09.2020

№ 377

ст-ца Калининская

О работе «Школы молодого педагога» муниципального образования  
Калининский район

В целях обеспечения методической помощи молодым педагогам образовательных организаций муниципального образования Калининский район п р и к а з ы в а ю :

1. Муниципальному казённому учреждению образования Центр оценки качества образования муниципального образования Калининский район (Павликова) организовать методическую работу в рамках «Школы молодого педагога».
2. Утвердить План работы «Школы молодого педагога» муниципального образования Калининский район на 2020-2021 учебный год (приложение ).
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления

Е.А. Соляник



Приложение  
к приказу управления образования  
администрации муниципального  
образования Калининский район  
от 03.09.2020 № 377

**ПЛАН  
РАБОТЫ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»  
на 2020 – 2021 учебный год**

Цель: Оказывать практическую помощь молодым педагогам в вопросах изучения, совершенствования теоретических и практических знаний; повышать их педагогическое мастерство.

Задачи:

Способствовать формированию у молодых педагогов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.

Ликвидировать недостаток знаний через повышение квалификации и переподготовку, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.

Вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и обучающихся.
2. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
3. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
4. Умение проектировать индивидуальную работу с учащимися.

Формы работы:

индивидуальные и коллективные консультации;  
посещение уроков;  
открытые уроки, внеклассные мероприятия;

Основные виды деятельности:

Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта педагогов ОО, имеющих высшую кв.к.

Проведение опытными педагогами открытых уроков

Посещение уроков молодых специалистов

Отслеживание результатов работы молодого педагога.

Организация разработки молодыми специалистами УМК

## План работы

№	Тема	Сроки	Форма проведения Ответственный
1	<p>День молодого учителя (посвящение)</p> <p>Собеседование с целью закрепления наставников.</p> <p>Занятие «ШМС»</p> <p>Помощь в планировании, оформлении документации, организация работы молодого специалиста.</p> <p>Теоретическое занятие: Понятия «ГОСО», «ИМП», «программа», «календарно-тематическое планирование», «поурочное планирование». «Структура современного урока», «Работа с классной документацией», «Напоминание методики составления Рабочих программ», «Технологическая карта урока». Изучение инструкции по заполнению классных журналов. Поурочное планирование: формулировка цели, постановка задач урока, структура урока. Анкетирование молодых специалистов «на входе». Консультация психолога.</p>	Сентябрь, в течение года	<p>Консультация.</p> <p>Е.В. Давиденко,</p> <p>Е.В. Стригунова,</p> <p>Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>
2	<p>Определение тем самообразования.</p> <p>Работа молодых специалистов над темами самообразования</p> <p>Посещение уроков, занятий молодых специалистов</p>	Сентябрь	<p>Консультация Е.В. Давиденко Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>
3	<p>Обеспечение роста профессиональной компетентности педагога через организацию работы по самообразованию</p> <p>Посещение уроков, занятий опытных специалистов, анализ посещенных уроков</p>	Октябрь	<p>Консультации, посещение Е.В. Давиденко Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>
4	<p>Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение.</p> <p>Посещение открытых уроков и внеклассных мероприятий в рамках тематических дней МО молодыми педагогами.</p> <p>Организация образовательного процесса.</p>	В течение года	<p>Взаимопосещение, Е.В. Давиденко Зам. директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>

	Индивидуальное консультирование		
5	Посещение молодыми специалистами уроков и внеклассных мероприятий наставников, творчески работающих учителей (в соответствии с индивидуальными графиками)	В течение года	консультация
6	Заседание круглого стола.  Тренинг: «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке	Октябрь	Круглый стол  Е.В. Давиденко Е.В. Стригунова Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей
7	Заседание:  «Личностно-ориентированный подход к учащимся, имеющим низкую мотивацию к учебно-познавательной деятельности». «Организация работы педагога по сохранению и укреплению здоровья школьников». «Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся».	Ноябрь	заседание
8	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют-2021» Открытый урок молодого учителя, открытое мероприятие молодого воспитателя, преподавателя ДО (под патронажем педагога-наставника) с последующим самоанализом.	Январь-Февраль	Конкурс Е.В. Давиденко методисты Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей
9	Индивидуальные консультации по методике преподавания, воспитательной работе. «Типология современного урока как основа эффективного и качественного образования». «Системно-деятельностный подход в процессе обучения». <u>Занятие «ШМС».</u> Самоанализ урока/мероприятия. Критерии составления самоанализа урока/мероприятия. Различные классификации типологии уроков. Типы, виды уроков. Изучение методических разработок «Требования к анализу урока». Составление карты анализа урока	Март	Консультации Е.В. Давиденко методисты Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей
10.	Современные обучающие технологии:  «Работаем с проектами. Составление плана организации работы над проектами»  Групповое занятие: «Создай себе настроение»	Апрель	Семинар-практикум Е.В. Давиденко Е.В. Стригунова

11	<p>Реализация тем по самообразованию</p> <p>Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.</p>	Май	<p>Собеседование Е.В. Давиденко Е.В. Стригунова</p> <p>методисты Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>
12.	Индивидуальное консультирование по запросам педагогов	В течение года	<p>Консультации Е.В. Давиденко Е.В. Стригунова методисты Зам.директора по УРВ, наставники молодых учителей</p>

Заместитель начальника ЦОКО



Е.В.Давиденко