



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 04.09.2019

№ 541

ст-ца Калининская

**Об организации работы «Школы молодого руководителя»
образовательных организаций Калининского района**

В соответствии с Положением о Школе молодого руководителя, утвержденного приказом управления образования от 29 августа 2017 года №457 и Планом работы муниципального казенного учреждения образования Центра оценки качества образования муниципального образования Калининский район и в целях совершенствования знаний и умений вновь назначенных руководящих работников п р и к а з ы в а ю:

1. Муниципальному казенному учреждению образования Центру оценки качества образования муниципального образования Калининский район (Павликова) организовать методическую работу в рамках «Школы молодого руководителя».

2. Утвердить План работы «Школы молодого руководителя» муниципального образования Калининский район на 2019-2020 учебный год.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела образовательных учреждений управления образования администрации муниципального образования Калининский район А.Н. Невтрило.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления



Е.А. Соляник

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом управления образования
администрации муниципального
образования Калининский район
от 04.09.2019 № 541

ПЛАН
работы «Школы молодого руководителя»
на 2019- 2020 учебный год

Тема: «Совершенствование теоретических знаний и практических умений вновь назначенных руководящих работников».

Цель: Оказание практической и методической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений в управленческой деятельности.

Основные задачи:

- содействовать повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей образовательных организаций Калининского района;
- способствовать формированию профессиональных компетенций;
- проводить оперативные инструктажи и консультирование по текущим вопросам деятельности;
- совершенствовать теоретические знания и практические умения;
- создать условия для профессионального и творческого роста руководящих работников.

Основные направления деятельности:

- изучение нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность образовательной организации;
- мониторинг профессиональных и информационных потребностей вновь назначенных руководителей ОО;
- информационно-консультационная деятельность ;
- изучение вопросов хозяйственной деятельности образовательной организации;
- изучение вопросов методической и учебно-воспитательной работы в образовательной организации

	содержание	Сроки	ответственные
1	Анализ анкетирования по выявлению затруднений в деятельности вновь назначенных руководителей ОО Утверждение плана работы «Школы молодого руководителя»	сентябрь	А.Н.Невтрило начальник отдела управления образования
2	Выездной семинар для начинающих заведующих детских садов «Нормативно-правовая база МДОУ» на базе МБОУ №3	Октябрь	Т.В.Федченкова специалист управления образования О.В.Муренькая сотрудник ЦОКО
3	Заседание Школы молодого руководителя 1. Трудовое законодательство: трудовой договор, дополнительное соглашение, приказы по личному составу 2. Тарификация 3. Перечень локальных актов в соответствии с 273 ФЗ 4. Основные требования к сайту ОО 5. Аттестация педагогических работников	Октябрь	А.Н.Невтрило начальник отдела управления образования О.В.Ефимова сотрудник ЦОКО
4	1. Вопросы соблюдения законодательства и планирования закупок для муниципальных нужд, в соответствии с 44 ФЗ 2. Организация платных услуг 3. План финансово – хозяйственной деятельности	ноябрь	Е.А.Соляник начальник управления образования А.Н.Невтрило начальник отдела управления образования В.П.Гузик Начальник МКУ ЦБ

5	Выездной семинар для начинающих заведующих детских садов «Предметно-пространственная среда в ДОУ в условиях реализации ФГОС» на базе МБОУ д/с№1	декабрь	Т.В.Федченкова специалист управления образования О.В.Муренькая сотрудник ЦОКО
6	Выездной семинар для начинающих заведующих детских садов «Структура образовательной программы в образовательной организации» на базе МБОУ д/с№2	январь	Т.В.Федченкова специалист управления образования О.В.Муренькая сотрудник ЦОКО
7	Выездной семинар для начинающих директоров ОО «Организация внутришкольного контроля» на базе МБОУ СОШ№5	январь	Е.В.Давиденко Заместитель начальника ЦОКО
8	Заседание Школы молодого руководителя 1. Организация методической работы 2. Педагогические советы: виды и формы проведения 3. Введение ФГОС СОО 4. Мониторинг учебно – воспитательного процесса и его объективность	февраль	Т.П.Павликова Начальник ЦОКО Е.В.Давиденко Заместитель начальника ЦОКО
9	Выездной семинар для начинающих директоров ОО «Развитие детского ученического самоуправления» на базе МАОУ СОШ№1	март	И.А.Перепелица Специалист управления образования Е.В.Давиденко Заместитель начальника ЦОКО
10	Выявление профессиональных затруднений педагогов. Проблемно-ориентированный анализ деятельности ОО. Планирование работы ОО на год		А.Н.Невтрило начальник отдела управления образования Т.П.Павликова Начальник ЦОКО