ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КАЛИНИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
353780, ст. Калининская, ул. Ленина, 147
тел. /факс (8-86163) 2-17-64

18.01.2022 г. № 13

Председателю Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Даниленко С.Н.

О предоставлении информации об итогах выполнения отраслевого соглашения за 2021 год.

Название территории **Калининский район**
Срок действия Соглашения **2019-2021 годы**.
Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за 2021 год 28 декабря 2021 г.

Раздел «Общие положения»

1. За отчётный период внесены дополнения, изменения в коллективные договоры в соответствии с постановлениями главы администрации муниципального образования Калининский район от 28.06.2021 г. № 733 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Калининский район от 1 августа 2013 г. № 988 «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Калининский район» и от 09.08.2021 г. № 910 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Калининский район от 8 декабря 2008 г. № 550 «Об оплате труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и общих профессий рабочих муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Калининский район», от 21.10.2021 г. №1157 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Калининский район от 1 августа 2013 г. № 988 «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Калининский район», в связи с дополнительными обязательствами отраслевого соглашения от 16 марта 2021 года внесены дополнения в редакции: " Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. "

Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1. В целях реализации целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и влияющих на их социально-экономическое положение обеспечивается полное финансирования учреждений отрасли.
2. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.
Выявлению, поддержке и поощрению лучших работников образовательных организаций Калининского района способствуют районные конкурсы профессионального мастерства учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования, директоров школ. Педагогические работники образовательных организаций района принимают активное участие в профессиональных конкурсах. В краевых этапах профессиональных конкурсов Калининский район представляли:
- Луценко Людмила Владимировна, директор МБОУ-СОШ № 9 х. Гречаная Балка - «Директор школы Кубани»,
- Чуб Евгений Викторович, учитель МБОУ-СОШ №5 - «Учитель года Кубани»,
На муниципальном этапе победителями стали:
- Петрик Е.В., учитель МАОУ-СОШ № 1 - «Учитель года Кубани в номинации «Кубановедение»,
- Максименко Е.С. МБОУ- СОШ № 4 - «Учитель года Кубани в номинации «Основы православной культуры»,
- Иващенко Ю.С. - «Педагогический дебют»;
- Малюженко Ольга Игоревна, МАОУ-СОШ № 1- «Педагог-психолог Кубани»,
- Марченко О.А., МАДОУ д/с № 6 ст. Калининской «Воспитатель года-2020»,
Всем участникам конкурсов были вручены подарки за счёт средств районной организации. Финалисты муниципальных этапов – участники краевых конкурсов профессионального мастерства награждены путёвками в Центр отдыха «Рассвет».
Ежегодно образовательные организации участвуют в конкурсе "Российская организация высокой, социальной эффективности".
3. Председатель районной организации Профсоюза является членом районной аттестационной комиссии, а председатели первичных организаций Профсоюза входят в состав комиссий образовательных организаций. Вопросы аттестации педагогических кадров рассматривались на заседании районной аттестационной комиссии в соответствии с графиком.
4. Также выборные органы участвуют в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми наградами. В 2021 году за высокое качество работы по согласованию с выборными органами звание «Заслуженный учитель Кубани» получил 1 педработник, Почётной грамотой Министерства просвещения РФ награждены – 2 педагога, нагрудным знаком «Почётный работник воспитания и просвещения» - 11 человек.
5. Представители сторон Соглашения тесно сотрудничают в работе своих руководящих, совещательных органов, совместные планёрки, планирование и проведение проверок ОО, тарификация, проводят взаимные консультации по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, мониторинги заработной платы, проводимой оптимизации, обеспеченности педагогических работников жильем и пр. В соответствии с планом работы районной организацией проводятся мониторинги: заработной платы в образовательных организациях района, вакцинации работающих, кадрового обеспечения в организациях образования района, на рынке труда.

В настоящее время на контроле районной организации стоят вопросы мониторинга средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

1. За отчётный период с целью привлечения внимания и обеспечения взаимодействия с органами власти в решении профессиональных, социально-экономических проблем на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос по выполнению районного соглашения за 1-е полугодие и за 2021 год. Развитие социального партнерства является приоритетным направлением в деятельности Калининской районной организации, которая объединяет 1174 члена Профсоюза, что составляет 98 % от общего числа работающих. На учёте в районной организации 37 первичных профсоюзных организаций. Охват коллективно - договорными отношениями составляет 100 %.

За отчетный период заключено 7 коллективных договоров, которые в соответствии с постановлением президиума комитета краевой организации от 30.01.2014 года проходят экспертизу в райкоме. Все коллективные договоры образовательных организаций заключены в установленные сроки, зарегистрированы в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Калининского района. В образовательных организациях соблюден порядок подготовки, заключения коллективного договора, внесения в него дополнений и изменений. С целью более продуктивного сотрудничества в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Калининского района были направлены макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, учреждения дополнительного образования, разработанные комитетом краевой организации Профсоюза.

Локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профсоюзной организацией. В образовательных организациях за отчётный период не выявлено случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров.

Благодаря достигнутому уровню социального партнерства в 80 % образовательных организаций в раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» внесено дополнение о выплатах стимулирующего характера ежемесячно работникам, награжденным профсоюзными наградами в соответствии с положением о распределении стимулирующих выплат. Эта работа успешно продолжается.

2. Дважды в год проводятся собрания трудовых коллективов, где стороны отчитываются о выполнении обязательств коллективных договоров, информация по подведению итогов выполнения коллективных договоров предоставляется образовательными организациями в отдел по труду «Центра

занятости населения Калининского района» и в электронном виде в районную организацию. Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров организаций размещаются на сайте районной организации Профессионального союза и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

В связи с проведением праздничных мероприятий, посвященных дню рождения Общероссийского Профсоюза образования, работники образовательных организаций района активно поддержали акцию «Нам 30+» и поздравили с этим праздником социальных партнеров.

3. Учет уровня развития социального партнерства при оценке (рейтинге) деятельности образовательных учреждений.

Ежемесячно при установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций района председатель районной организации оценивает уровень развития социального партнёрства, в частности уровень профсоюзного членства, планируем ввести в рейтинг ОО критерий «Участие в профсоюзных конкурсах». Работает комиссия для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, проживающих в сельской местности.

6. Совместная деятельность по реализации молодежной политики даёт свои результаты:

6.1. Выполняются обязательства коллективных договоров образовательных учреждений Калининского района:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в учреждении;
- по установлению наставникам доплаты за проводимую работу;
- по осуществлению повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате.

В районе предоставляются дополнительные льготы как молодым специалистам так и их наставникам в рамках обязательств коллективных договоров. На ежемесячные доплаты молодым специалистам и их наставникам направлено более 400,0 тыс. рублей.

Учитывая социальную значимость поддержки молодых специалистов, совместная работа территориальной организации Профсоюза и управления образования в данном направлении будет продолжена.

Совет молодых педагогов районной организации обеспечивает взаимодействие с органами власти по вопросам молодежной политики. Председатель Совета Гаспарян Каринэ Аркадьевна. Член молодёжного Совета районной организации Гевондова Этери Борисиевна с 23 по 26 сентября 2021 года участвовала в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт», впоследствии на заседании Совета поделилась впечатлениями о мероприятии и дала высокую оценку.

Основные направления деятельности Калининской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и УО в работе с молодыми специалистами:
- координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых специалистов;
- реализация мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров;
- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;
- анализ членства молодых специалистов в профсоюзе и развитие мотивации вступления в Профсоюз и участия в профсоюзной работе;
- проведение мониторингов, анкетирования по проблемам молодых специалистов.
Молодые специалисты получают информацию об изменениях в законодательстве, о существующих для них программах и т. д.
Молодые педагоги - активные участники всех мероприятий, проводимых районной организацией Профсоюза. Результатом совместной деятельности УО и районной организации стало то, что все 11 молодых педработников, пришедшие в образовательные организации района в 2021 году планируют продолжить педагогическую деятельность.

Раздел «Трудовые отношения»

1. В отчётный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.
2. В соответствии с коллективными, трудовыми договорами выполняются обязательства:
- по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.
- о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет.
За отчётный период подобных случаев не было.
3. В образовательных учреждениях и первичных профсоюзных организациях приняты меры для обеспечения защиты персональных данных работников.
4. Для широкого информирования членов Профсоюза в первичные организации направлены:
- Порядок предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения

педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных организациях края;
- «Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;
- Новый порядок ведения и хранения трудовых книжек, утвержденный приказом Минтруда России от 19.05.2021 N 320н;
- информационный вестник «О применении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регламентирующих трудовые и социально-экономические отношения работников в сфере образования (вопрос – ответ)»
- «Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 02.03.2021 г. № 300, «О признании утратившими силу актов, регулирующих порядок оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 04.03.2021 г. № 322 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение".
Среди председателей первичных профорганизаций работает группа в WhatsApp, общение в которой позволяет быстро обмениваться данными и очень удобно для рабочей переписки.
В соответствии с графиком предоставления материала на творческий конкурс «Учитель.Школа.Жизнь» направлены конкурсные статьи с целью повышения профессионального и творческого потенциала педагогов, социального престижа учительской профессии. Статья внештатного корреспондента районной организации Бижовой О.Н. «Красная машина» получила специальный приз названного конкурса.

Первичные профсоюзные организаций обеспечены на 78% газетой «Человек труда», и на 81% «Мой Профсоюза», на 100 % - «Вольная Кубань», районная организация осуществляет подписку на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» и «Профсоюзный журнал».

5. В целях повышения правовой грамотности профактива проводится обсуждение через WhatsApp вестников крайкома о новом в законодательстве, информационных бюллетеней.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

1. Размер заработной платы работников равен **29816** рублей, что более чем на 1800 рублей выше этого показателя за 4-й квартал 2020 года (27997 руб.).
2. С территориальной организацией Профсоюза согласовывались: Районное положение об оплате труда, тарификационные ведомости, штатные расписания.

3. Обеспечивается повышение оплаты труда 6 работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установленными Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями) по результатам аттестации рабочих мест.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемым руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом, а также условиями трудового договора и должностными обязанностями. Во все образовательные организации направлены подготовленные ЦС Профсоюза совместно с Министерством просвещения РФ, разъяснения по предоставлению педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков (ежегодных основных оплачиваемых отпусков) и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учёту рабочего времени и оплате труда.

2. В соответствии с коллективными договорами организаций ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется медицинским работникам ДОУ, школьным библиотекарям, председателям первичных организаций, членам профсоюзного комитета до 3-х дней, работникам за работу в течение года без больничного листа.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определяется приказом от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 15 июня 2016 г., коллективным договором организаций и положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года. За отчётный период таким видом отпуска воспользовались 2 педагогических работника.

Раздел «Условия и охрана труда»

1. Основными направлениями деятельности Калининской районной территориальной организации Профсоюза по охране труда являются:

- защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение знаний профактива по охране труда территориальной организации;
- оказание соответствующей информационно-методической помощи первичным организациям.

В соответствии с данными направлениями, за отчётный период на онлайн-конференциях районной организации Профсоюза рассматривались такие вопросы, как:

- о работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2021 году;
- о проведении Всемирного дня охраны труда;
- о плане работы внештатного инспектора по охране труда районной организации и др.

2. На постоянно действующих семинарах проходило онлайн-обучение по проведению проверок уполномоченными по охране труда и профактива организаций, а также рассмотрены вопросы:
- обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты (СИЗ
- участие профкома в общественном контроле за соблюдением законодательства по охране труда;
- организация работы уполномоченных по ОТ;
- документация уполномоченных по ОТ и т.д. В работе семинаров принимают участие специалисты управления образования, отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями, фонда социального страхования. В течение отчётного периода более 170 членов профсоюзной организации присутствовало на семинарах с рассмотрением вопросов охраны труда.

3. В районе налажена тесная связь с управлением образования по планированию и проведению работы по соблюдению законодательства по охране труда. В управлении образования муниципального образования Калининский район вопросами охраны труда в образовательных учреждениях занимается главный специалист УО Яровая Е.А. Председатель районной организации Профсоюза регулярно выступает по вопросам охраны труда на онлайн-совещаниях при управлении образования.

4. Во исполнение требований Федерального закона от 29 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и решения заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 марта 2019 года аттестация рабочих мест в образовательных организациях проведена на 100% году. На проведение мероприятий по охране труда в образовательных организациях Калининского района в 2021 году израсходовано более 6,5 млн. рублей. В эти затраты входит финансирование на:
- приобретения спецодежды, спецобуви и других СИЗ, моющих средств – 914,0;
- приобретения огнетушителей, пожарных шлангов, ведер, емкостей для воды, обслуживание систем автоматической пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения- 2864,729;
- проведение медицинских осмотров и обследований – 2505,638;
- обучение и проверка знаний вопросов охраны труда – 40 чел. на сумму 52,0 руб.;
- проведение СОУТ на 70 рабочих местах на 60,9 тыс.руб.

8 образовательных организаций реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на сумму 90,502 рубля.

5. В образовательных организациях создано 36 совместных комиссий по охране труда. В районной организации Профсоюза имеется банк данных по уполномоченным образовательных организаций, сведения по ежегодному проведению обучения по охране труда. Соблюдается периодичность прохождения обучения.

Все образовательные учреждения участвуют в проведении Всемирного Дня охраны труда. В 2021 году Всемирный День охраны труда проходил под краевым девизом «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» по теме Международной организации труда в текущем году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА». На апрельском онлайн-семинаре - совещании уполномоченные по охране труда образовательных организаций получили необходимую информацию и тематические листовки по проведению всемирного Дня охраны труда. На мероприятиях в ходе проведения Дня охраны труда рассматриваются следующие вопросы:

- итоги проведенных обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении;
- результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- итоги работы совместного комитета (комиссии) по охране труда;
- отчеты работодателя и профкома образовательного учреждения о выполнении мероприятий раздела охрана труда коллективного договора и соглашения по охране труда;
- об ответственности работников образовательных учреждений за соблюдение ими требований охраны труда.

Первичные организации Профсоюза обеспечены различными нормативными и методическими материалами (пособиями, памятками), вестниками по вопросам охраны труда, поступающими из крайкома Профсоюза, из ресурсов Интернет, справочным пособием по охране труда, Трудовым Кодексом, Положением о порядке проведения специальной оценки условий труда.

В отчётном периоде были направлены в первичные организации для сведения и использования в работе:

- вступившие в силу с 1 января 2021 года новые правила по охране труда;
- письмо краевого комитета о расследовании несчастных случаев на производстве;
- Постановление Правительства Российской федерации от 30.12.2020 года № 2375 «Положение об особенностях возмещения расходов страхователями в 2021 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников»

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования в 2021 проведена «Проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях»

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров».

1. В образовательных организациях имеется план повышения квалификации работников образовательных учреждений.

2. Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров, создания необходимых условий труда, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников, определения потребности в педагогических кадрах на перспективу и оказания эффективной помощи молодым специалистам рассматривались социальными партнерами в соответствии с планами заседаний на заседаниях районной аттестационной

комиссии, районной трёхсторонней комиссии, районной комиссии по улучшению положения женщин, проживающих на территории муниципального образования Калининский район. За отчётный период аттестованы **66** педагогических работника, из них **50** на первую квалификационную категорию, **16** - на высшую. Особое внимание в районе уделено росту профессиональных компетентностей руководящих и педагогических работников, который происходит посредством непрерывного профессионального образования. Всеми видами курсовой подготовки за 2021 год были охвачены более **150** работников образования района.

В соответствии с обязательствами отраслевого соглашения для отдельных категорий педагогических работников предусмотрен упрощенный порядок аттестации на имеющуюся у них квалификационную категорию в связи истечением срока действия. В отчётном периоде таким правом воспользовался 3 работника.

Социальные партнеры сохранили гарантии по установлению доплат за квалификационные категории с момента выхода педагогов на работу, в случаях возобновления работы после ее прекращения в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком и др., в 2021 году таких работников **3** человека.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. В соответствии с районным соглашением работники образовательных учреждений пользуются первоочередным правом приёма детей в детские сады. За отчётный период таким правом воспользовались 4 педагогических работника.

2. Педагогические работники, медицинские работники ДОУ, педагоги - пенсионеры пользуются правом на получение мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг.

3. Районная организация Профсоюза в целях оказания финансовой поддержки членам Профсоюза, находящимся в сложной жизненной ситуации, принимает меры по развитию кредитного потребительского кооператива «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», проводит постоянное информирование о предлагаемых программах.

4. Соблюдаются гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку.

5. На базе отдыха Центра оздоровления детей и работников образования Краснодарского края «Рассвет» оздоровлен 34 человека, из них 6 участников краевых этапов профессиональных конкурсов. Калининская районная организация на протяжении 10 лет тесно сотрудничает с санаторием «Анапа» города Анапа, и второй год с санаторием «Русь» г. Анапа. Работники образовательных учреждений ещё в феврале месяце начинают заказывать путёвки для себя и членов своих семей. В отчётный период в этих санаториях отдохнуло более 70 человек. Профсоюзными путёвками крайсовпрофа воспользовались 3 человека (лечение в санаториях Кав. Мин. Вод.). В соответствии с рекомендуемым лечением районная организация предлагает путёвки в других санаториях страны за приемлемую плату.

С мая 2019 года краевой организацией реализуется инновационная форма социальной поддержки членов Профсоюза – краевая профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья», по условиям которой на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ» члены Профсоюза

имеют возможность застраховать себя и членов своей семьи на случаи возникновения у них критических заболеваний и проведения хирургических операций (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), установления инвалидности, получения травмы в результате несчастного случая на сумму до 500 тыс. руб., а также смерти в результате несчастного случая в размере 1 млн. руб. В районной организации по этой программе застраховано 11 человек.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Фактов препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в образовательных организациях района нет.

2. В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана, уборка, средства связи и др.) без оплаты коммунальных услуг

3. Ежемесячно бесплатно перечисляются с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежные средства в размере, установленном коллективным договором.

4. Фактов дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия профсоюзного органа не было.

5. Профактивисты всех образовательных организаций получают за профсоюзную работу доплату от 500 до 3500 рублей или дополнительные дни к отпуску.

Ежеквартально территориальная организация анализирует исполнение сметы профсоюзного бюджета, полноту удержания и своевременность перечисления членских взносов.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Информация о выполнении соглашения рассматривается на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором подводятся итоги выполнения районного соглашения за отчетный период.

2. Анализ выполнения обязательств отраслевого соглашения показывает, что в основном 98 % обязательств отраслевого соглашения по образовательным организациям района выполнены полностью, 2 % - реализованы частично:

- на контроле вопрос охраны труда - использование средств ФСС, оплата работы уполномоченных по охране труда,
- будет продолжена работа по внесению дополнений в Положения по оплате труда об установлении доплат за профсоюзные награды.

Регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования Калининского района и связанных с ними экономических отношений через систему социального партнерства продолжается.

Председатель районной
организации Профсоюза Н.Н. Петровская