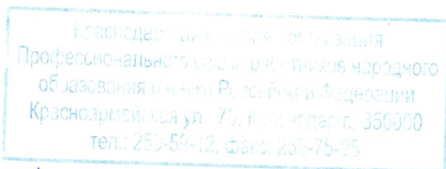
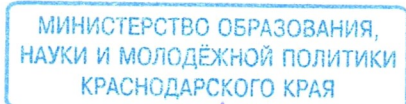


Руководителям муниципальных
органов управления образованием



№ 01-06/16 от 19.01.2013

Руководителям государственных
образовательных организаций,
подведомственных министерству
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края



№ 01-13-796/23 от 19.01.2013

Председателям территориальных
организаций Профсоюза, первичных
профсоюзных организаций
учреждений образования

О порядке проведения повторной специальной оценки условий труда

Уважаемые коллеги!

В связи с обращениями руководителей образовательных организаций края о том, возникает ли необходимость повторного проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ, спецоценка) по истечении пятилетнего срока с момента ее проведения, министерство образования, наук и молодежной политики Краснодарского края и Комитет краевой организации Общероссийского Профсоюза образования разъясняют следующее.

В соответствии с частью 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено законодательством.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте (ч. 4 ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Также согласно разъяснениям Минтруда России в письме от 25.05.2015 г. № 15-1/В-1929 «О порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников» вновь принимаемые работники (в том числе совместители) на рабочее место, в отношении условий труда которого была ранее проведена СОУТ, а также временно переведенные работники должны быть под роспись ознакомлены с результатами такой спецоценки.

В отношении задекларированного рабочего места, на котором вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены или признаны оптимальными (допустимыми) повторного проведения СОУТ не требуется до наступления одного из обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 указанного Закона (ч. 4 ст. 8 Закона № 426-ФЗ), а именно, если:

- произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);
- у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе проведения федерального государственного надзора выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

В этом случае Роструд в течение десяти календарных дней со дня наступления одного из вышеперечисленных обстоятельств принимает решение о прекращении действия декларации и делает соответствующую запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и проводится внеплановая специальная оценка условий труда (ч. 5, ч. 6 ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Таким образом, декларация соответствия условий труда государственным нормативам является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте, поэтому повторное проведение СОУТ не требуется до наступления вышеуказанных обстоятельств.

В целях избежания нецелевого использования бюджетных средств, просим довести данную информацию до сведения руководителей образовательных учреждений края, а также председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Министр
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края



Е.В. Воробьева

Председатель
Краснодарской краевой
организации Профсоюзного
союза работников народного
образования и науки РФ



С.Н. Даниленко