



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

350000, г. Краснодар, ул. Красноармейская, 70  
тел. 8(861) 259-59-12; факс 8(861) 259-75-95  
<http://www.профсоюзобразования.рф> ,  
e-mail: [kraikom@kubanprofobr.ru](mailto:kraikom@kubanprofobr.ru)

Председателям  
территориальных организаций  
Профсоюза

от 12.04.2023г. № 02-06/302

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О разъяснении требований к  
квалификации учителя, воспитателя

**Уважаемые коллеги!**

В связи с участвовавшими обращениями руководителей образовательных организаций и работников по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части соблюдения квалификационных требований, предъявляемых к педагогическим работникам, разъясняем, что в соответствии с частью первой статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

Согласно части 1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании) право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование (далее соответственно – СПО, ВО) и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено Законом об образовании.

Частью первой статьи 195.3 ТК РФ установлено, что профессиональные стандарты, в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции обязательны для применения работодателями.

Так, согласно требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденным приказом Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н (далее – профстандарт), лицо, претендующее на должность учителя, должно иметь ВО или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки ВО и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо ВО или СПО и дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО) по направлению деятельности в образовательной организации.

Под укрупненной группой понимается совокупность родственных профессий, специальностей и направлений подготовки (Приказ Росстандарта от 08.12.2016 г. № 2007-ст).

Таким образом, требования к образованию и обучению указанного профстандарта не содержат в себе предметной направленности и применимы ко всем учителям вне зависимости от преподаваемого предмета.

Следует иметь в виду, что в соответствии с разъяснениями по вопросу применения требований к образованию и обучению, установленных профессиональным стандартом «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (письмо Минпросвещения России от 28 марта 2019 г. № ТС-817/08), требование профстандарта о наличии ВО или СПО в области, соответствующей преподаваемому предмету, является достаточным основанием для осуществления образовательной деятельности в должности «учитель» как для работающих учителей, так и для работников, которые будут приняты на эту должность.

**Условие о получении этой категорией лиц ДПО является избыточным и не соответствует требованиям профстандарта.** При этом требование о получении ДПО по направлению деятельности в образовательной организации предусмотрено в отношении лиц, не имеющих ВО или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки ВО и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету.

Обращаем внимание, что создание условий и организация ДПО работников отнесены к компетенции образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 Закона об образовании), фактически – к компетенции работодателя. Согласно статье 196 ТК РФ определение необходимости ДПО работников для собственных нужд является правом работодателя на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

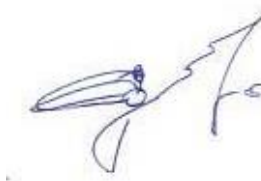
Формы ДПО работников определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников - первичной профсоюзной организации образовательного учреждения в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. Право работников, в том числе педагогических работников, на ДПО реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (часть 2 статьи 197 ТК РФ).

Правовая позиция, изложенная в данном разъяснении, основана, в том числе, и на ответе департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации от 02.03.2023 г. № 08-ПГ-МП-6672 (копия прилагается) на вопрос «О квалификационных требованиях, предъявляемых к педагогическим работникам».

Просим довести содержание настоящего письма и приложения к нему до сведения председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и профсоюзного актива.

Приложение на 3-х листах.

Первый заместитель  
Председателя



А.Ю. Едигаров

Исп. Балыцкий С.Н.,  
Азарова С.Н.,  
т. 259-31-56

