

Калининский район небольшой, сельскохозяйственный, дотационный, в нем функционируют 14 общеобразовательных организаций, 7 из них являются условно-малокомплектными, 1 – вечерняя.

В общеобразовательных школах обучаются 5398 человек. Педагогов 336, всего работников в школах – 509 человек. Школы района распределяются по количеству обучающихся следующим образом:

- до 100 чел – 2 ОО
- от 100 до 150 чел. – 3 ОО
- от 150 до 250 – 3 ОО
- от 300 до 500 – 2 ОО
- от 500 до 800 – 2 ОО
- свыше 800 – 1 ОО
- свыше 1000 – 1 ОО

Калининский район, также как и все, принял участие в мотивирующем мониторинге.

По результатам в первом направлении был получен средний балл – 76,8. По 7 критериям из 13 было получено от 80 до 100 баллов. Во втором направлении в целом все показатели на достаточно высоком уровне. В результате средний итоговый балл составил – 70,95, это третий результат в крае.

По таким показателям, как достижение минимального уровня подготовки (100), достижение высокого уровня подготовки (93,7), функциональная грамотность (99,5), поступление в образовательные организации высшего образования своего региона (98,9) получены очень высокие баллы.

Из проблемных зон:

Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда. По состоянию на ноябрь 2022 года в районе было 3,25 ставки учителей-логопедов в 4 общеобразовательных организациях, детей с ОВЗ – 409 человек. С 1 января работа в данном направлении была организована, в штатные расписания школ введены соответствующие должности, и в настоящее время в школах Калининского района 355 детей с ОВЗ, в штатных расписаниях школ имеются 6 ставок учителей-дефектологов (обеспечены педагогами 3,5 ставки, 2,5 ставки – вакансия) и 7,25 ставки учителей-логопедов (4,75 ставки обеспечены специалистами, 2,5 ставки вакантны, идет поиск специалистов).

Показатель в 2022 году был 130 детей на одного коррекционного специалиста, сейчас – 22.

Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного образования детей в субъекте РФ, чел. В 2022 году и в 2023 году это показатель составляет 1,06.

Но для обеспечения качественного образовательного процесса необходим управленческий аппарат в полном составе. В каждой условно-малокомплектной

школе у нас есть директор и 2 ключевых заместителя. Уменьшить количество управленцев в наших условиях не представляется возможным.

Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей в субъекте РФ, % составила 10,12. Получено 66,8 баллов из 100 возможных. Этот показатель неразрывно связан с предыдущим, и на наш взгляд, не совсем правильно при росте заработной платы учителей оставить заработную плату руководителей на прежнем уровне, ее тоже нужно повышать. Тем более, что при уменьшении документарной нагрузки на учителей очень большая часть документарной работы передается представителям администрации школы. Работаем в направлении совершенствования полноты информационной базы в Сетевом городе и прочих информационных системах. В 2023 году показатель не изменился и равен 10,1.

Решение указанных задач гарантировано возможно через реализацию различных программ, принятых в муниципалитете: «Программа развития системы образования района», «Повышение функциональной грамотности», «Развитие одаренности», «Повышение качества образования» и других.